
Publicis Groupe
CANDIDATE PRIVACY and COOKIE NOTICE

Please click on the below for your language:

- [English version](#)
- [French version \(français\)](#)
- [Polish version \(polska wersja\)](#)
- [Turkish version](#)
- [Korean version](#)
- [Czech version](#)

Please click on the below for more information depending on your place of residence:

- [US residents](#)
- [APAC residents](#)
- [LATAM residents \(español\)](#)
- [Brazilian residents \(Português\)](#)

INTRODUCTION

This privacy notice explains what information Publicis Groupe and its subsidiaries (collectively, “Publicis Groupe” and, “we”, “us”, “our” and “agency”): (i) collect from you during the application and recruitment process, (ii) the purpose of such collection, and (iii) what Publicis Groupe does with the collected information. Publicis Groupe SA is located at 133 Avenue des Champs Élysées, 75008 Paris, and is registered in the Paris Commercial Register under number 542 080 601.

Publicis Groupe collects information both directly from you and from your interactions with us; this includes the collection of personal data (“Data”, “Personal Data”). Personal data includes any information that can identify you, either directly, like your name, or indirectly, like your computer’s IP address.

Each entity within Publicis Groupe is considered an independent controller, as defined under privacy laws, of your data. The name of the entity responsible for your personal data is provided on each job offer to which you applied.

If you have any questions about the processing of your Personal Data, please contact the Publicis Groupe Chief Data Privacy Officer at privacyofficer@publicisgroupe.com.

• To whom this Talent Privacy Notice applies?

This Talent Privacy Notice applies to all candidates for jobs, internships or apprenticeship opportunities within Publicis Groupe. We will process your Personal Data in the following cases:

- Collected directly from you when:
 - You applied directly for an open position (“Direct Candidate”)
 - You are an existing employee of one of the Publicis Groupe agencies (“Employee”)
- Collected indirectly when you have been contacted by a Publicis or external recruiter (“Sourced Candidate”)

All your personal data is stored in our applicant tracking system.

• What categories of data will be processed?

• Sourced Candidates and Direct Candidates’ data

Where you are a candidate, we collect the following categories of information directly or indirectly from you, or through the applicant tracking system:

- Your name, first name, preferred pronouns, email address, mobile phone number, password, home address, other contact information.
- Your resume or curriculum vitae, covering letter, portfolio (URL or other relevant website), and/or relevant work experience or other experience, education, transcripts, or other information you provide to us in support of your application and the recruitment process including message to the hiring team.
- Any information you provide to us during an interview(s), including but not limited to tests, case studies,

presentations, recruitment-related communications, or other exercises completed during the hiring process.

- Details of the type of employment or position you wish to be considered, salary history (where permitted by applicable law), desired salary and other terms related to compensation and benefits packages, willingness to relocate, and other job preferences.
- Your responses to our candidate questions:
 - If you ever worked for a Publicis owned company
 - If you are currently authorized to work in the country in which you are applying to
 - If you require sponsorship for employment visa status
- Details of how you heard about the position.
- Referral and references names and contact information, if applicable, (it is solely your responsibility to obtain consent from the referral or reference before providing their personal information).
- Any specific information obtained during the application or recruitment process, such as gender, information about your citizenship and/or nationality, authorization to work.
- In only specific countries: medical or health information, disability status, veteran status, union status.
- Your social media profile handle(s) if provided by you and needed for the position.
- When you are selected for a position with Publicis: name of the entity you will be employed with, your title, starting salary with Publicis, your start date and if applicable date of the end of your contract.

We may also receive the following categories of information from other sources:

- Where permitted by law and required for the position, background check data, potentially including your criminal history records, and drug test results
 - Information concerning your prior employment, including (where permitted by applicable law) compensation and your educational and academic degrees, from employment agencies, and where necessary publicly available sources, social media, former employers, and/or educational institutions
 - Information provided by references you provide, referrals, or recruitment agencies
 - For the US, information received from publicly available sources
- **Employees' data**

Where you are an employee of a Publicis Groupe agency, your complete Marcel profile data is made available within the applicant tracking system via an implemented interface. This takes place irrespective of whether you applied proactively for an open position through Marcel or not.

- **What are the purposes for and legal bases on which we process your data?***

***Important Notes:**

- Legal basis is not relevant for the US, and additional purposes relevant only to the US are in [Annex 2 for US residents](#)
- In respect of the Asia Pacific ("APAC") region, the countries or territories in which we rely on legal bases that are *different* from those below, are set out in [Annex 3 for APAC Residents](#)

Your data will be used for the following purposes and processed on the following legal bases, unless otherwise specified in the Annexes above:

Purpose	Legal basis
Manage applications and select the relevant candidate	
Use professional social medias (e.g., LinkedIn, Indeed, etc.) to search for and contact you directly.	Legitimate interest
Leverage the networks and recommendations of our employees to identify qualified candidates for open positions within Publicis through our referral program.	Legitimate interest
Offer you a candidate interface where you can apply to multiple job offers and track your recruitment progress.	Execution of pre-contractual measures
Carry out the management of applications which include the reception and processing of your application, the pre-selection of candidates (sorting, recording and filing in our system) and the keeping of records related to the hiring process.	Execution of pre-contractual measures
Evaluate your skills, qualifications and suitability for the position. If applicable, organizing job interviews.	Execution of pre-contractual measures
Where applicable, carrying out background and reference checks, such as validating your professional experiences with former employers.	Execution of pre-contractual measures
Where applicable, verify and document your residence and work permit.	Legal obligation
Where applicable, conduct tests using innovative tools and technologies to assess your skills in relation to the specific job requirements (e.g. tests, video interviews, scoring, etc.). <i>Although your test scores will be automatically calculated, please note that our decisions are not made solely based on automated processes. The test results will always be reviewed by an individual who will determine the next steps in the recruitment process.</i>	Legitimate interest
Where applicable, review possible conflict of interest or non-poaching requirements posed by your application.	Legitimate interest
Where applicable, performing administrative tasks such as reimbursing you for interview related expenses.	Execution of pre-contractual measures
Promote employees' profiles within Publicis Groupe	
For Publicis (all agencies) employees: Your Marcel Profile information will be automatically included into our applicant tracking system to support	Legitimate interest

Publicis Groupe staffing needs. This ensures that your Marcel profile will be used to improve internal staffing of unutilized employees that benefits both Publicis and you. Fairness, non-discrimination, and accuracy are considered while matching unstaffed employees with available positions.	
Operate our applicant tracking system	
Measure and analyze our recruitment processes	
Manage our applicant tracking system.	Legitimate interest
Conduct satisfaction surveys following your application process and, if applicable after your job interviews.	Consent
Measure the quality of Publicis' recruitment processes.	Legitimate interest
Conduct data analytics to analyze our applicant pool, aiming to gain insights into the characteristics of candidates applying to positions at Publicis and strategize on attracting and retaining top talent.	Legitimate interest
Using the data for internal purposes, such as: internal research, internal operations, auditing, detecting security incidents, debugging, short-term and transient use, quality control, and legal compliance.	Legitimate interest
We may aggregate, de-identify and/or anonymize any information collected so that such information can no longer be linked to you or your device ("Aggregate/De-Identified Information"). We may use Aggregate/De-Identified Information for any purpose, including without limitation for research and marketing purposes, and may also share such data with any other party, including advertisers, promotional partners, and sponsors, in our discretion, unless otherwise prohibited by applicable law.	Legitimate interest
Organize our employment relationship	
Carry out all administrative steps for your employment contract and employment.	Execution of pre-contractual measures
Maintain communicate and keep you informed	
Reach out to provide updates and notify you of future job opportunities.	Consent

• **Who has access to your data?**

- Publicis employees:
- The hiring team involved in your recruitment (recruiter, hiring managers and any employee involved in the process);
- Our applicant tracking system administrators;
- If you were referred by a Publicis employee, then your application status will be visible to that employee;
 - The hiring team in charge of the region or market you applied to.

- External recipients:

We may also share your personal information with the following third parties only to process your application or the recruitment process:

- iCIMS, our applicant tracking service provider;
- External recruitment agencies;
- On rare occasions our clients, if they play a part in the interview process;
- Service providers acting on Publicis Groupe's behalf for verification/background checks;
- Lawyers;
- Authorities where we are legally required or for the defense of Publicis' rights in the context of litigation;
- Any potential buyer in case of subsidiary sell.

- **Use of cookies, other tracking technology and social media plug-ins**

We use traffic log cookies to identify which pages of our career site are being used. This helps us analyze data about web page traffic and improve our website in order to tailor it to your needs. We only use this information for aggregated statistical analysis purposes. Overall, cookies help us provide you with a better website, by enabling us to monitor which pages you find useful and which you do not. You can choose to accept or decline some or all Cookies. On your first visit, by clicking the "Cookie Settings" link on the Cookie banner, you will be able to set your preferences according to the type of Cookies. You can change your Cookie preferences at any time using the "Cookie Settings" button in the footer of our website pages.

We provide social media plug-ins to allow you to easily share content from our website and, in doing so, your Personal Data will be disclosed to these social media platforms. When you share content using these buttons, a new page will pop up from the relevant social media platform. If you're already logged into your account on that social media platform, then you will probably be automatically logged into this pop-up page, so that you don't have to log in again. If, however, you are not logged in (or if you are not registered with the social media platform), the page will ask you for your information.

We have no control over how social media platforms use your Personal Data. We encourage you to read the privacy notices on the various social media platforms you use.

Find out more about how these social media platforms use your Personal Data:

- [Facebook](#)
- [X](#)
- [LinkedIn](#)

- **For how long do we store Your Data?**

Regarding the retention of your data, during the application process, you have two options:

Option 1: Provide your data for the recruitment process only; or

Option 2: Consent to be contacted for potential job opportunities for the next two (2) years.

After the recruitment process or 2 years, your data will be stored in a separate archive database in compliance with local regulations and only for **legal or reporting requirements**.

The data of our recruitment tests will be kept for the duration of the recruitment process and in any case no longer than one (1) year.

- **Your rights in connection with information**

Depending on the data protection laws of your country of residence, or have rights under the data protection laws of your country or territory of residence, which may include:

- Access to your information that we hold about you: Anyone can consult all the data relating to them.
- Correction of the information that we hold about you: Anyone may request that information relating to him or her be corrected, supplemented or updated if errors or inaccuracies are discovered.
- Erasure (also called deletion) of your personal information: Anyone may request that his or her data be deleted if there are no longer grounds for processing it.
- Object to certain processing of your information: Anyone may object to the processing of his or her data.
- Restrict processing of your information: Anyone may ask the data controller to temporarily freeze the use of all or part of his or her data.

To exercise these rights, please use the privacy rights tab within your [candidate space](#). If you wish to reach out to the Publicis Privacy Officer, please use this [form](#).

We will respond to any requests in accordance with applicable law, therefore, there may be circumstances where we will not comply with your request. Depending on your country of residence, you may also raise questions or concerns with your local data protection authority.

- **Data security**

We have put in place appropriate security measures to prevent your personal information from being accidentally lost, used, or accessed in an unauthorized way, altered, or disclosed. Most important, we limit access to your personal information to those employees, contractors, and other third parties who have a business need-to-know. They will only process your personal information on our instructions, and they are subject to confidentiality.

- **Updates to this Notice**

Should we wish to change this Notice, if you have already provided personal information, we will contact you to inform you of the new privacy notice, and, in some circumstances, we may need to obtain your consent to the changes.

If you wish to save this text, please mark the entire statement (e.g. with your mouse) and copy-paste by pushing ctrl-c.

- **Questions and Comments**

If you have any questions about this privacy notice or how we handle your personal information, please contact the Publicis Groupe Data Privacy Officer at privacyofficer@publicisgroupe.com

This Privacy Notice has been designed to be accessible to people with disabilities. If you experience any difficulties accessing the information here, please contact us at privacyofficer@publicisgroupe.com.

ANNEX 1: COOKIE POLICY

The purpose of this Notice is to inform you about the collection and use of Cookies when browsing our career sites.

By clicking on the “Accept” button on the Cookie banner, you agree to the use of Cookies on your browser. You may revoke your consent at any time by changing your Cookie preferences as set out below.

I. What are cookies?

A cookie is a small file, which is placed on your computer's hard drive. If you choose to accept cookies, the file is added, and the cookie helps analyze web traffic or lets you know when you visit a particular website. In general, cookies allow web applications to respond to you as an individual. The web application can tailor its operations to your needs, likes and dislikes by gathering and remembering information about your preferences.

Depending on the type and settings of your browser, cookies may be accepted by default. You may change the settings of your browser to delete existing cookies or prevent future cookies from being automatically accepted. If you disable cookies, certain parts and functions of our website may not be available.

II. Our website uses the following types of cookies

- **Strictly Necessary Cookies:** These cookies are necessary for the website to function and cannot be switched off in our systems. Some of these cookies are only set in response to requests made by you, such as setting your preferences, logging in or filling out forms. They may also be set for certain security purposes and network management. You can manage these types of cookies using your browser settings, but it may affect your ability to use our website.

Cookies used:

- JSESSIONID

Description: General purpose platform session cookie, used by sites written in JSP. Usually used to maintain an anonymous user session by the server.

Cookie Duration: 1 year

- cookie_icims_iframe_content_height

Cookie Duration: 1 year

- **Targeting Cookies:** These cookies are used to collect information about your browser, device and website visit and use such formation to provide you with personalised experiences and advertising on this website and others across the internet. If these cookies are disabled, your data will not be shared with third parties for this purpose.

Cookies used:

- aws-waf-token

Description: Used to attribute commission to affiliates when you arrive at the website from an affiliate referral link. It is set when you click on one of your links and used to let the advertiser and us know the website from which you came.

Cookie Duration: 3 days

You can choose to accept or decline some or all Cookies. On your first visit, by clicking the “Cookie Settings” link on the Cookie banner, you will be able to set your preferences according to the type of Cookies. You can change your Cookie preferences at any time using the “Cookie Settings” button in the footer of our website pages.

Different retention periods apply to the different types of cookies according to whether they are session cookies (i.e. a cookie temporarily placed on your device that appears when you access the website and disappears when you close your browser window) or permanent cookies (that is a cookie that will remain on your device for a certain period to allow us to remember your preferences on your next visits). In any case, cookies will never be kept for more than 13 months on your device.

III. How you can manage cookies?

When browsing the Website for the first time, you may click the button “Cookies Settings” on the Cookie banner in order to manage your Cookie preferences. At any time, you will be able to adjust your preferences in the Cookie Settings button in the footer of our website pages.

Last update: 15.10.2024

Annex 2 for US residents

This Annex contains additional information relevant to US residents:

1. Purpose of Data Collection

In addition to the purposes listed in the main body of this Privacy Notice, the following table provides more information about our purposes for collecting your Personal Data and Sensitive Personal Data:

Our Purposes for collecting and using your Personal Data
Your information may be shared in connection with a corporate transaction including for example a merger, investment, acquisition, reorganization, consolidation, bankruptcy, liquidation, or sale of some or all of our assets, or for purposes of due diligence connected with any such transaction
Your information may be shared for legal purposes, such as to: (a) comply with legal process or a regulatory investigation (e.g. regulatory authorities' investigation, subpoena, or court order); (b) enforce our Terms of Service, this Privacy Notice, or other contracts with you, including investigation of potential violations thereof; (c) respond to claims that any content violates the rights of other parties; and/or (d) protect the rights, property or personal safety of us, our platform, our customers, our agents and affiliates, its users and/or the public; and (e) satisfy legal or governmental reporting obligations. Such disclosure may be for a business purpose, but may also be considered a "sale" under certain state privacy laws.
Your information may be shared with auditors and advisors, lawyers, insurance brokers and carriers, and benefit plan administrators, and other third parties as necessary in connection with standard business transactions and proceedings.
In rare circumstances, Publicis Groupe may sometimes be required to disclose your information to law enforcement officials, government authorities, or other third parties we believe such disclosure is required by applicable law, regulation, or in response to legal process.

2. With whom do we disclose your Personal Data or Sensitive Personal Data for a Business Purpose

In addition to those identified in the main body of this Privacy Notice, the table below shows with whom we disclose your Personal Data for the specific business purpose(s).

Category of Personal Data	Categories of Parties with Whom We Disclosed Your Data for a Business Purpose	Business Purpose for the Disclosure
Contact Information and Identifiers	Service providers that management or administer employment related tools or systems	Conducting, administering, and managing employment related activities.
Recruitment Information	Service providers that management or administer employment related tools or systems and past, current, or future clients for employment related matters	Evaluating and retaining qualified candidates for open positions
General Employment	Service providers that	Evaluating and retaining

Information	management or administer employment related tools or systems and past, current, or future clients for employment related matters	qualified candidates for open positions
Internet or other electronic network activity information	Service providers that management or administer employment related tools or systems	Helping to ensure system security and integrity to the extent the use of the consumer's personal information is reasonably necessary and proportionate for these purposes and debugging to identify and repair errors that impair existing intended functionality.
Veteran Status	Service providers that management or administer employment related tools or systems	Conducting, administering, and managing employment related activities.
Health Information	Service providers that management or administer employment related tools or systems	Conducting, administering, and managing employment related activities.
Union Status	Service providers that management or administer employment related tools or systems	Conducting, administering, and managing employment related activities.
Citizenship and Immigration Data	Service providers that management or administer employment related tools or systems	Administering and managing payroll and other employment related services and any associated legal compliance.
Inferences	Service providers that management or administer employment related tools or systems	Conducting, administering, and retaining employment related activities.

3. Your Rights and Choices

If you reside in certain states in the United States, such as California, you may have specific rights related to your Personal Data. This section describes how to exercise those rights and our process for handling those requests.

- **Right to request access to your Personal Data**

You may request access to your Personal Data that we collect, use, or disclose. In particular, you may request:

- the specific pieces of Personal Data that we process about you the categories of Personal Data we have collected about you;
- the categories of sources from which the Personal Data was collected;

- the categories of Personal Data about you we disclosed for a business purpose or sold or shared;
- the categories of third parties to whom the Personal Data was disclosed for a business purpose or sold or shared; and
- the business or commercial purpose for processing the Personal Data.

When exercising the right to access Personal Data, you have the right to obtain materials in a portable and, to the extent technically feasible, readily usable format that allows You to transmit the data to another entity without hindrance. When we receive and verify your request to access your Personal Data, we will make best efforts to fulfill your request unless an exception applies. You are permitted 2 access reports every 12 months.

- Right to request deletion of your Personal Data

You may also request that we delete any Personal Data that we obtained about you. However, we may retain Personal Data for certain important purposes, as set out by applicable law. When we receive and verify your request to delete your Personal Data, we will proceed to delete the data unless an exception applies. We will retain a record of your deletion request in order to keep your Personal Data deleted, unless and until you provide consent for the processing of your Personal Data post your deletion request.

- Right to correct your Personal Data

If you believe we hold inaccurate personal information about you, you may request that we correct that information. We may ask for documentation showing that the information you submit is accurate and the Personal Data we hold is inaccurate. Once we receive your request, we will verify your identity and taking into account the type of personal information and the purposes of our holding that personal information we will make best efforts to complete your request. We may deny your request if we determine that the contested Personal Data is more likely than not accurate. Additionally, we may choose to delete your Personal Data in response to your request to correct your Personal Data if the deletion of your Personal Data would not negatively impact you.

- Right to limit the use and disclosure of your sensitive personal information

You may request that we limit the use and disclosure of your Sensitive Personal Data. However, we may deny your request in part or in full under uses authorized by applicable law.

- Right to nondiscrimination

We will not deny, charge different prices for, or provide a different level of quality of goods or services if you choose to exercise your privacy rights.

- Right to opt-out of the sale of your Personal Data or the sharing of your data for cross-contextual behavioral advertising

We do not sell or share any Personal Data as those terms are used in US state privacy laws like the California Consumer Privacy Act.

How to exercise your US state privacy rights

US residents may exercise their applicable privacy rights by using the privacy rights tab within their candidate space or by contacting us at 1-833-983-0087.

For security purposes (and as required under US state laws), we will verify your identity – in part by requesting certain information from you – when you make a request to access, correct, or delete, your Personal Data. The verification process will utilize an email verification process, a telephone number verification process, and, if

applicable, a request for your employee ID number.

If we are unable to complete your request fully for any reason, we will provide you additional information about the reasons why we could not comply with your request

You may also designate an agent to make requests to exercise your rights under certain US state laws. We will take steps both to verify your identity and to verify that your agent has been authorized to make a request on your behalf by requesting your agent to provide us with a signed written authorization or a copy of a power of attorney executed by you.

Annex 3 for APAC Residents

For the avoidance of doubt, any APAC countries or territories **not** found in this [Annex 2](#) herein shall instead refer to the table in Section 3 of the Privacy Notice above for the relevant legal bases for our processing.

Purposes for and legal bases on which we process your data in certain APAC countries:

	Australia, Hong Kong SAR, Japan, New Zealand, Thailand	China (Mainland), Malaysia, Taiwan	India	Vietnam
PURPOSE	LEGAL BASIS			
Manage applications and select the relevant candidate				
Use professional social media (e.g., LinkedIn, Indeed, etc.) to search for and contact you directly.	Disclosed purpose or purpose directly related to primary purpose of collection	Consent	Legitimate use of voluntarily provided data	Consent
Leverage the networks and recommendations of our employees to identify qualified candidates for open positions within Publicis through our referral program.	Consent	Consent	Legitimate use of voluntarily provided data	Consent
Offer you a candidate interface where you can apply to multiple job offers and track your recruitment progress.	Disclosed purpose or purpose directly related to primary purpose of collection	Execution of pre-contractual measures	Legitimate use for purposes of employment	Consent
Carry out the management of applications which include the reception and processing of your application, the pre-selection of candidates (sorting, recording and filing in our system) and the keeping of records related to the hiring process.	Disclosed purpose or purpose directly related to primary purpose of collection	Execution of pre-contractual measures	Legitimate use for purposes of employment	Consent
Evaluate your skills, qualifications and suitability for the position. If applicable, organizing job interviews.	Disclosed purpose or purpose directly related to primary purpose of collection	Execution of pre-contractual measures	Legitimate use for purposes of employment	Consent

Where applicable, carrying out background and reference checks, such as validating your professional experiences with former employers.	Disclosed purpose or purpose directly related to primary purpose of collection	Execution of pre-contractual measures	Legitimate use for purposes of employment	Consent
Where applicable, verify and document your residence and work permit.	Legal obligation	Legal obligation	Legal obligation	Legal obligation
Where applicable, conduct tests using innovative tools and technologies to assess your skills in relation to the specific job requirements (e.g. tests, video interviews, scoring, etc.). Although your test scores will be automatically calculated, please note that our decisions are not made solely based on automated processes. The test results will always be reviewed by an individual who will determine the next steps in the recruitment process.	Disclosed purpose or purpose directly related to primary purpose of collection	Execution of pre-contractual measures	Legitimate use for purposes of employment	Consent
Where applicable, review possible conflict of interest or non-poaching requirements posed by your application.	Disclosed purpose or purpose directly related to primary purpose of collection	Execution of pre-contractual measures	Legitimate use for purposes of employment	Consent
Where applicable, performing administrative tasks such as reimbursing you for interview related expenses.	Disclosed purpose or purpose directly related to primary purpose of collection	Execution of pre-contractual measures	Legitimate use for purposes of employment	Consent
Promote employees' profiles within Publicis Groupe				
For Publicis (all agencies) employees: Your Marcel Profile information will be automatically included into our applicant tracking system to support Publicis Groupe staffing needs. This ensures that your Marcel profile will be used to improve internal staffing of unutilized employees that benefits both Publicis and you. Fairness, non-discrimination, and accuracy are considered while matching	Disclosed purpose or purpose directly related to primary purpose of collection	Consent	Legitimate use for purposes of employment	Consent

unstaffed employees with available positions.				
Operate our applicant tracking system				
Measure and analyze our recruitment processes				
Manage our applicant tracking system.	Disclosed purpose or purpose directly related to primary purpose of collection	Consent	Legitimate use for purposes of employment	Consent
Conduct satisfaction surveys following your application process and, if applicable after your job interviews.	Consent	Consent	Consent	Consent
Measure the quality of Publicis' recruitment processes.	Disclosed purpose or purpose directly related to primary purpose of collection	Consent	Legitimate use for purposes of employment	Consent
Conduct data analytics to analyze our applicant pool, aiming to gain insights into the characteristics of candidates applying to positions at Publicis and strategize on attracting and retaining top talent.	Disclosed purpose or purpose directly related to primary purpose of collection	Consent	Legitimate use for purposes of employment	Consent
Using the data for internal purposes, such as: internal research, internal operations, auditing, detecting security incidents, debugging, short-term and transient use, quality control, and legal compliance.	Disclosed purpose or purpose directly related to primary purpose of collection	Consent	Legitimate use for purposes of employment	Consent

We may aggregate, de-identify and/or anonymize any information collected so that such information can no longer be linked to you or your device ("Aggregate/De-Identified Information"). We may use Aggregate/De-Identified Information for any purpose, including without limitation for research and marketing purposes, and may also share such data with any other party, including advertisers, promotional partners, and sponsors, in our discretion, unless otherwise prohibited by applicable law.	De-identified or anonymized data is not personal	De-identified or anonymized data is not personal	De-identified or anonymized data is not personal	De-identified or anonymized data is not personal
Organize our employment relationship				
Carry out all administrative steps for your employment contract and employment.	Disclosed purpose or purpose directly related to primary purpose of collection	Execution of pre-contractual measures	Legitimate use for purposes of employment	Consent
Maintain communicate and keep you informed				
Reach out to provide updates and notify you of future job opportunities.	Consent	Consent	Consent	Consent

Publicis Groupe
POLITIQUE DE PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES
des CANDIDATS

INTRODUCTION

Cette Politique de protection des Données Personnelles (« Politique ») explique quelles informations Publicis Groupe et ses filiales (ci-après, « Publicis Groupe » et, « nous », « notre », « nos » et « agences »), (i) collectent auprès de vous au cours du processus de candidature et de recrutement, (ii) l'objectif de cette collecte, et (iii) ce que Publicis Groupe fait des informations collectées. Publicis Groupe SA est situé au 133 Avenue des Champs Elysées, 75008 Paris, et est inscrit au Registre du Commerce et des Sociétés de Paris sous le numéro 542 080 601.

Publicis Groupe recueille des informations à la fois directement auprès de vous et lors de vos interactions avec nous ; cela inclut la collecte de données personnelles (« Données », « Données personnelles »). Les données personnelles comprennent toute information permettant de vous identifier, soit directement, comme votre nom, soit indirectement, comme l'adresse IP de votre ordinateur.

Chaque entité au sein de Publicis Groupe est considérée comme agissant comme responsable indépendant du traitement de vos données. Le nom de l'entité responsable de vos données personnelles est indiqué sur chaque offre d'emploi à laquelle vous avez candidaté.

Si vous avez des questions concernant le traitement de vos données personnelles, veuillez contacter le responsable de la protection des données de Publicis Groupe à l'adresse privacyofficer@publicisgroupe.com.

• **À qui s'applique la présente Politique de confidentialité des Candidats ?**

La présente Politique s'applique à tous les candidats à un emploi, à un stage ou à un apprentissage au sein de Publicis Groupe. Nous traiterons vos données personnelles dans les cas suivants :

- Les données sont collectées directement auprès de vous :
 - Vous avez postulé directement un poste ouvert ("Candidat direct")
 - Vous êtes un employé de l'une des agences de Publicis Groupe ("Employé")
- Les données sont collectées indirectement :
 - Vous avez été contacté par un recruteur de Publicis ou un recruteur externe ("Candidat issus de sources tierces").

Toutes vos données personnelles sont stockées dans notre système de suivi des candidats.

• **Quelles sont les catégories de données traitées ?**

• **Données sur les candidats issus de sources tierces et les candidats directs**

Lorsque vous êtes candidat, nous recueillons les données suivantes directement ou par l'intermédiaire du système de suivi des candidats ou indirectement auprès de vous :

- Votre nom, votre pronom de préférence, votre adresse électronique, votre numéro de téléphone portable, votre mot de passe, votre adresse personnelle et autres informations de contact.
- Votre curriculum vitae, votre lettre de motivation, votre portfolio (URL ou autre site web pertinent) et/ou votre expérience professionnelle pertinente ou autre expérience, votre formation, vos relevés de notes ou toute autre information que vous nous fournissez à l'appui de votre candidature et du processus de recrutement, y compris les messages adressés à l'équipe de recrutement.
- Toute information que vous nous fournissez au cours d'un ou de plusieurs entretiens, notamment, les tests, les études de cas, les présentations, les communications liées au recrutement ou d'autres exercices effectués au cours de la procédure de recrutement.
- Détails du type d'emploi ou de poste que vous souhaitez occuper, historique des salaires (si la législation en vigueur le permet), salaire souhaité et autres conditions liées à la rémunération et aux avantages sociaux, volonté de déménager et autres préférences en matière d'emploi.
- Vos réponses aux questions posées dans le cadre de votre candidature :
 - Si vous avez déjà travaillé pour une entreprise appartenant à Publicis
 - Si vous êtes actuellement autorisé à travailler dans le pays dans lequel vous demandez à travailler
 - Si vous avez besoin d'un parrainage pour obtenir un visa de travail
- Détails sur la façon dont vous avez entendu parler du poste
- Le nom et les coordonnées des personnes de référence, le cas échéant (il est de votre seule responsabilité d'obtenir le consentement de la personne de référence avant de lui fournir des informations personnelles).
- Toute information spécifique obtenue au cours du processus de candidature ou de recrutement, telle que le sexe, des informations sur la citoyenneté et/ou la nationalité, l'autorisation de travail
- Dans certains pays seulement : les informations médicales ou de santé, le statut d'handicapé, le statut d'ancien combattant.
- Votre ou vos profils de réseaux sociaux, si vous les avez communiqués et s'ils sont nécessaires pour le poste.
- Lorsque vous êtes sélectionné pour un poste chez Publicis : le nom de l'entité pour laquelle vous serez employé, votre titre, votre salaire de départ chez Publicis, votre date d'entrée en fonction et, le cas échéant, la date de fin de votre contrat.

Nous pouvons également recevoir les catégories d'informations suivantes d'autres sources :

- Lorsque la loi l'autorise et que le poste l'exige, les données relatives à la vérification des antécédents, y compris éventuellement votre casier judiciaire et les résultats des tests de dépistage de drogues.
- les informations relatives à votre emploi précédent, y compris (lorsque la législation applicable le permet) votre rémunération et vos diplômes, provenant d'agences pour l'emploi et, le cas échéant, de sources accessibles au public, de réseaux sociaux, d'anciens employeurs et/ou d'établissements d'enseignement
- les informations fournies par les personnes que vous avez citées en référence, les personnes recommandées ou les agences de recrutement

- **Données des employés**

Lorsque vous êtes un employé d'une agence de Publicis Groupe, les données complètes de votre profil Marcel sont mises à disposition dans le système de suivi des candidats par le biais d'une interface. Cela se fait indépendamment du fait que vous ayez ou non postulé de manière proactive à un poste ouvert par l'intermédiaire de Marcel.

- Quels sont les objectifs et les bases légales pour lesquels nous traitons vos données ?

Vos données seront utilisées pour les finalités suivantes :

Finalités	Base légales
Gérer les candidatures et sélectionner le candidat approprié	
Utiliser les réseaux sociaux professionnels (ex. LinkedIn, Indeed, etc.) pour vous rechercher et vous contacter directement.	Intérêt légitime
Tirer parti des réseaux et des recommandations de nos employés pour identifier des candidats qualifiés pour des postes ouverts au sein de Publicis grâce à notre programme de recommandation.	Intérêt légitime
Vous offrir une interface candidat où vous pouvez postuler à plusieurs offres d'emploi et suivre l'évolution de votre recrutement.	Exécution des mesures précontractuelles
Effectuer la gestion des candidatures qui comprend la réception et le traitement de votre candidature, la présélection des candidats (tri, enregistrement et classement dans notre système) et la tenue des dossiers relatifs au processus d'embauche.	Exécution des mesures précontractuelles
Évaluer vos compétences, vos qualifications et votre aptitude à occuper le poste. Le cas échéant, organiser des entretiens d'embauche.	Exécution des mesures précontractuelles
S'il y a lieu, vérification des antécédents et des références, par exemple en validant vos expériences professionnelles auprès d'anciens employeurs.	Exécution des mesures précontractuelles
S'il y a lieu, vérifiez et documentez votre permis de séjour et de travail.	Obligation légale
S'il y a lieu, effectuer des tests à l'aide d'outils et de technologies innovants afin d'évaluer les compétences des candidats par rapport aux exigences spécifiques du poste (par exemple, tests, entretiens vidéo, notation, etc.) <i>Bien que les résultats de vos tests soient calculés automatiquement, veuillez noter que nos décisions ne sont pas prises uniquement sur la base de processus automatisés.</i> <i>Les résultats des tests seront toujours examinés par une personne qui déterminera les étapes suivantes du processus de recrutement.</i>	Intérêt légitime
S'il y a lieu, examinez les éventuels conflits d'intérêts ou les exigences de non-sollicitation soulevés par votre candidature.	Intérêt légitime
S'il y a lieu, effectuer des tâches administratives telles que le remboursement des frais liés à	Exécution des mesures précontractuelles

l'entretien.	
Promouvoir les profils des employés au sein de Publicis Groupe	
Pour les employés de Publicis (toutes les agences) : Les informations de votre profil Marcel seront automatiquement ajoutées dans notre système de suivi des candidats afin de répondre aux besoins de recrutement de Publicis Groupe. Cela garantit que votre profil Marcel sera utilisé pour améliorer le recrutement interne d'employés non assignés à des projets, ce qui est bénéfique à la fois pour Publicis et pour vous. L'équité, la non-discrimination et l'exactitude de vos données sont prises en compte lors de la mise en relation des employés non assignés à des projets avec les postes à pourvoir.	Intérêt légitime
Exploiter notre système de suivi des candidatures Mesurer et analyser nos processus de recrutement	
Gérer notre système de suivi des candidatures.	Intérêt légitime
Réalisez des enquêtes de satisfaction à l'issue de votre processus de candidature et, le cas échéant, après vos entretiens d'embauche.	Consentement
Mesurer la qualité des processus de recrutement de Publicis.	Intérêt légitime
Effectuer des analyses de données pour analyser notre vivier de candidats, afin de mieux comprendre les caractéristiques des candidats qui postulent à des postes chez Publicis et d'élaborer des stratégies pour attirer et retenir les meilleurs talents.	Intérêt légitime
Utilisation des données à des fins internes, telles que : recherche interne, opérations internes, audit, détection d'incidents de sécurité, débogage, utilisation à bref délai et transitoire, contrôle de la qualité et respect de la législation.	Intérêt légitime
Nous pouvons agréger, dépersonnaliser et/ou rendre anonyme toute information collectée afin qu'elle ne puisse plus être liée à vous ou à votre appareil ("informations agrégées/ anonymisées"). Nous pouvons utiliser les informations agrégées/ anonymisées à n'importe quelle fin, y compris, mais sans s'y limiter, à des fins de recherche et de marketing, et nous pouvons également partager ces données avec toute autre partie, y compris les annonceurs, les partenaires promotionnels et les sponsors, à notre discrétion, sauf si la loi applicable l'interdit.	Intérêt légitime
Organiser notre relation de travail	
Effectuer toutes les démarches administratives pour votre contrat de travail et votre emploi.	Exécution des mesures précontractuelles

Maintenir la communication et vous tenir informé

Nous vous contacterons pour vous fournir des mises à jour et vous informer des futures opportunités d'emploi.

Consentement

• **Qui a accès à vos données ?**

• Employés de Publicis :

- L'équipe de recrutement impliquée dans votre recrutement (recruteur, responsables du recrutement et tout employé impliqué dans le processus)
- Nos administrateurs du système de suivi des candidatures
- L'équipe de recrutement de Publicis en charge de la région ou du marché pour lequel vous avez postulé.

• Bénéficiaires externes :

Nous pouvons également partager vos informations personnelles avec les tiers suivants uniquement pour traiter votre candidature ou la procédure de recrutement :

- iCIMS, notre fournisseur de services de suivi des candidats
- Agences de recrutement externes
- En de rares occasions, nos clients, s'ils jouent un rôle dans le processus d'entretien
- Prestataires de services agissant pour le compte de Publicis Groupe pour la vérification/le contrôle des antécédents
- Avocats
- Les autorités lorsque nous sommes légalement tenus de le faire ou pour la défense des droits de Publicis dans le cadre d'un litige
- Tout acheteur potentiel en cas de cession d'entreprise

• **Utilisation de cookies, d'autres technologies de suivi et de plug-ins de réseaux sociaux**

Nous utilisons des cookies de suivi du trafic pour identifier les pages qui sont utilisées. Cela nous aide à analyser les données relatives au trafic des pages web et à améliorer notre site web afin de l'adapter à vos besoins. Nous n'utilisons ces informations qu'à des fins d'analyse statistique. Dans l'ensemble, les cookies nous aident à vous fournir un meilleur site web, en nous permettant d'analyser les pages que vous trouvez utiles et celles qui ne le sont pas. Vous pouvez choisir d'accepter ou de refuser tout ou partie des cookies. Lors de votre première visite, vous pourrez paramétrer vos préférences en fonction du type de Cookies, en cliquant sur le bouton « Paramétrer les cookies » présent sur la bannière Cookie. À tout moment, vous pouvez modifier vos préférences Cookies à partir de l'icône présent dans le footer des pages de notre Site.

Nous fournissons des plug-ins de réseaux sociaux pour vous permettre de partager facilement le contenu de notre site web et, ce faisant, vos données à caractère personnel seront divulguées à ces plateformes de réseaux sociaux. Lorsque vous partagez un contenu à l'aide de ces boutons, une nouvelle page s'affiche sur la plateforme de médias sociaux concernée. Si vous êtes déjà connecté à votre compte sur cette plateforme de réseaux sociaux, vous serez probablement automatiquement connecté à cette page contextuelle, de sorte que vous n'aurez pas à vous connecter à nouveau. En revanche, si vous n'êtes pas connecté (ou si vous n'êtes pas inscrit sur la plateforme de médias sociaux), la page vous demandera vos informations.

Nous n'avons aucun contrôle sur la manière dont les plateformes de réseaux sociaux utilisent vos données personnelles. Nous vous encourageons à lire les politiques de confidentialité des différentes plateformes de

médias sociaux que vous utilisez.

En savoir plus sur la façon dont ces plateformes de médias sociaux utilisent vos données personnelles :

- [Facebook](#)
- [X \(ex-Twitter\)](#)
- [LinkedIn](#)

- **Pendant combien de temps conservons-nous vos données ?**

En ce qui concerne la conservation de vos données, deux options s'offrent à vous au cours de la procédure de candidature :

Option 1 : fournir vos données uniquement pour le processus de recrutement ; ou

Option 2 : Consentement à être contacté pour des offres d'emploi potentielles au cours des deux (2) années

Après le processus de recrutement ou au terme des 2 ans, vos données seront stockées dans une base de données d'archives séparée conformément aux réglementations locales et uniquement pour des obligations légales ou de reporting.

- **Vos droits en matière d'information**

Dans certains pays, vous disposez de certains droits en vertu des lois sur la protection des données. Il peut s'agir des droits suivants :

- Demander l'accès à vos informations : Toute personne peut prendre connaissance de l'intégralité des données la concernant
- Demander la rectification des informations que nous détenons à votre sujet : Toute personne peut demander que les informations la concernant soient rectifiées, complétées ou mises à jour si des erreurs ou des inexactitudes sont constatées.
- Demander l'effacement (ou la suppression) de vos données personnelles : Toute personne peut demander à ce que ces données soient effacées dès lors qu'il n'y a plus de motif fondé pour les traiter
- S'opposer à certains traitements de vos données : Toute personne peut s'opposer au traitement de ces données
- Demande de restriction des informations : Toute personne peut demander au responsable de traitement de geler temporairement l'utilisation de toute ou partie de ses données

Pour exercer ces droits, veuillez utiliser l'onglet "droits à la vie privée" dans votre [espace candidat](#). Si vous souhaitez contacter le responsable de la protection de la vie privée de Publicis, veuillez utiliser ce [formulaire](#). Nous répondrons à toutes les demandes conformément à la législation applicable. En conséquence, dans certaines circonstances, nous ne répondrons pas à votre demande.

En fonction de votre pays de résidence, vous pouvez également poser des questions ou faire part de vos préoccupations à l'autorité locale chargée de la protection des données.

- **Sécurité des données**

Nous avons mis en place des mesures de sécurité appropriées pour éviter que vos données ne soient accidentellement perdues, utilisées ou consultées de manière non autorisée, modifiées ou divulguées. Plus important encore, nous limitons l'accès à vos informations personnelles aux employés, sous-traitants et autres tiers qui ont besoin de les connaître pour des raisons professionnelles. Ils ne traiteront vos informations

personnelles que sur nos instructions et sont tenus à la confidentialité.

- **Mises à jour de la présente Politique**

Si nous souhaitons modifier cette Politique, et si vous avez déjà communiqué des données personnelles, nous vous contacterons pour vous informer de la nouvelle politique de protection des données personnelles et, dans certaines circonstances, nous pourrions avoir besoin d'obtenir votre consentement pour les changements.

Si vous souhaitez sauvegarder ce texte, veuillez sélectionner l'ensemble de la déclaration (par exemple à l'aide de votre souris) et faire un copier-coller en appuyant sur ctrl-c.

- **Questions et commentaires**

Si vous avez des questions sur la présente Politique ou sur la manière dont nous traitons vos données, veuillez contacter le délégué à la protection des données de Publicis Groupe à l'adresse [suivante : privacyofficer@publicisgroupe.com](mailto:privacyofficer@publicisgroupe.com).

La présente Politique a été conçue pour être accessible aux personnes handicapées. Si vous rencontrez des difficultés pour accéder à ces informations, veuillez nous contacter à l'adresse suivante privacyofficer@publicisgroupe.com.

Dernière modification : 15 octobre 2024

POLITIQUE EN MATIÈRE DE COOKIES

La présente politique a pour objectif de vous informer de la collecte et de l'utilisation de cookies lorsque vous naviguez sur nos sites carrière.

En cliquant sur le bouton "Accepter" de la bannière de cookies, vous acceptez l'utilisation de cookies sur votre navigateur. Vous pouvez retirer votre consentement à tout moment en modifiant vos préférences en matière de cookies, comme indiqué ci-dessous.

I. Qu'est-ce qu'un cookie ?

Un « Cookie » ou un « traceur » est un petit fichier texte qui est sauvegardé dans la mémoire de votre navigateur situé sur votre disque dur, lors de la consultation d'un Site internet, de la lecture d'un courrier électronique, de l'installation ou de l'utilisation d'un logiciel ou d'une application mobile, et qui permet d'enregistrer et de suivre des données concernant votre utilisation du Site internet.

Ces données ne vous identifient pas directement, mais elles peuvent porter sur vos préférences ou sur votre appareil. Elles sont principalement utilisées pour permettre le bon fonctionnement du Site, ainsi que pour nous permettre d'établir des statistiques et des mesures de fréquentation du Site.

Ces données ne permettent généralement pas de vous identifier directement, mais elles peuvent vous permettre de bénéficier d'une expérience web personnalisée.

II. Nos sites web utilisent les types de cookies suivants

- **Cookies strictement nécessaires** : Ces cookies sont nécessaires au fonctionnement du Site et ne peuvent pas être désactivés dans nos systèmes. Certains de ces cookies ne sont installés qu'en réponse à des demandes que vous avez formulées, telles que le réglage de vos préférences, l'ouverture d'une session ou le remplissage d'un formulaire. Ils peuvent également être installés à des fins de sécurité et de gestion du réseau. Vous pouvez gérer ces types de cookies en utilisant les paramètres de votre navigateur, mais cela peut affecter votre capacité à utiliser notre Site.

Cookies utilisés :

- JSESSIONID

Description : Cookie de session de plate-forme à usage général, utilisé par les sites écrits en JSP. Il est généralement utilisé par le serveur pour maintenir une session d'utilisateur anonyme.

Durée du cookie : 1 an

- cookie_icims_iframe_content_height

Durée du cookie : 1 an

- **Cookies de ciblage** : Ces cookies sont utilisés pour collecter des informations sur votre navigateur, votre appareil et votre visite du site web et utilisent ces informations pour vous proposer des expériences et des publicités personnalisées sur ce Site et d'autres sur Internet. Si ces cookies sont désactivés, vos données ne seront pas partagées avec des tiers à cette fin.

Cookies utilisés :

- aws-waf-token

Description : Utilisé pour attribuer une commission aux affiliés lorsque vous arrivez sur le site web à partir d'un lien de référence affilié. Il est défini lorsque vous cliquez sur l'un de vos liens et sert à indiquer à l'annonceur et à nous-mêmes le site web d'où vous venez.

Durée du Cookie : 3 jours

Des périodes de conservation différentes s'appliquent aux différents types de cookies selon qu'il s'agit de cookies de session (c'est-à-dire un cookie placé temporairement sur votre appareil qui apparaît lorsque vous accédez au site web et disparaît lorsque vous fermez la fenêtre de votre navigateur) ou de cookies permanents (c'est-à-dire un cookie qui restera sur votre appareil pendant un certain temps pour nous permettre de nous souvenir de vos préférences lors de vos prochaines visites). En tout état de cause, les cookies ne seront jamais conservés plus de 13 mois sur votre appareil.

III . Comment gérer les cookies ?

Vous pouvez choisir d'accepter ou de refuser tout ou partie des cookies

Lors de votre première visite, vous pourrez paramétrer vos préférences en fonction du type de Cookies, en cliquant sur le bouton « Paramétrer les cookies » présent sur la bannière Cookie. À tout moment, vous pouvez modifier vos préférences Cookies à partir de l'icône présent dans le footer des pages de notre Site.

Dernière mise à jour : 15 octobre 2024

Publicis Groupe
AVISO DE PRIVACIDAD DE TALENTOS

INTRODUCCIÓN

Este aviso de privacidad explica cómo Publicis Groupe y sus subsidiarias (colectivamente, "Publicis Groupe" y "nosotros", "nos", "nuestro" y "agencia") i. recopilan su información durante el proceso de solicitud y contratación, ii. los propósitos para los cuales se utiliza dicha información, y iii. qué hace Publicis Groupe con la información recopilada. Publicis Groupe SA tiene su sede en 133 Avenue des Champs Elysées, 75008 París, y está inscrita en el Registro Mercantil de París con el número 542 080 601.

Publicis Groupe recolecta información tanto directamente de usted como a través de sus interacciones con nosotros. Esto incluye la recopilación de datos personales ("Datos", "Datos Personales"), entendidos como cualquier información que pueda identificarle, ya sea directamente, como su nombre, o indirectamente, como la dirección IP de su ordenador.

Cada entidad dentro de Publicis Groupe se considera un responsable independiente del tratamiento de sus datos. El nombre de la entidad responsable de sus Datos Personales se proporciona en cada oferta de trabajo a la que se postuló.

Si tiene alguna consulta sobre el procesamiento de sus Datos Personales póngase en contacto con el Director de Privacidad de Datos de Publicis Groupe a través del siguiente correo electrónico: privacyofficer@publicisgroupe.com.

1. ¿A quién se aplica este Aviso de Privacidad de Talento?

El Aviso de Privacidad de Talento se aplica a todos los candidatos a puestos de trabajo, pasantías u oportunidades de aprendizaje dentro de Publicis Groupe. Procesaremos sus datos personales en los siguientes casos:

- Los datos se recopilan directamente de usted:
 - Ha solicitado directamente un puesto vacante ("Candidato directo")
 - Usted es un empleado de una de las agencias de Publicis Groupe ("Empleado")
- Los Datos se recopilan indirectamente:
 - Ha sido contactado por un reclutador externo o de Publicis ("Candidato Contactado")

Todos sus Datos Personales se almacenan en nuestro sistema de seguimiento de candidatos.

2. ¿Qué categorías de datos se procesarán?

- **Datos de los candidatos contactados y de los candidatos directos**

Cuando usted es un candidato, recopilamos las siguientes categorías de datos, ya sea directamente de usted, indirectamente, o a través del sistema de seguimiento de candidatos:

- Nombre, apellido, pronombres preferidos, dirección de correo electrónico, número de teléfono móvil, contraseña, domicilio y cualquier otra información de contacto.

- Currículum vitae, carta de presentación, portafolio (URL u otro sitio web relevante) y/o experiencia laboral relevante u otra experiencia, educación, certificados académicos o cualquier otra información que nos proporcione en apoyo a su solicitud y el proceso de contratación, incluido el mensaje al equipo de contratación.
- Cualquier información que nos proporcione durante una entrevista, incluidas, entre otras, pruebas, estudios de casos, presentaciones, comunicaciones relacionadas con la contratación u otros ejercicios completados durante el proceso de contratación.
- Detalles del tipo de empleo o puesto que desea ser considerado, historial salarial (cuando lo permita la ley aplicable), salario deseado y cualquier otra información relacionada con su compensación y beneficios, voluntad de reubicación y otras preferencias laborales.
- Sus respuestas a las preguntas de nuestros candidatos:
 - Si alguna vez trabajaste para una empresa de propiedad de Publicis
 - Si actualmente está autorizado para trabajar en el país en el que está solicitando el puesto
 - Si necesita patrocinio para obtener el estatus de visa de trabajo
- Detalles de cómo se enteró del puesto.
- Nombres de referencia e información de contacto, si corresponde, (es su exclusiva responsabilidad obtener el consentimiento de la referencia antes de proporcionar su información personal).
- Cualquier información específica obtenida durante el proceso de solicitud o reclutamiento, como el género, información sobre su ciudadanía y/o nacionalidad, autorización para trabajar.
- Solo en países específicos: información médica o de salud, estado de discapacidad, estado de veterano, estado sindical.
- Nombre de usuario de perfil de redes sociales si usted lo proporciona y es necesario para el puesto.
- Cuando sea seleccionado para un puesto en Publicis: nombre de la entidad en la que trabajará usted, su cargo, salario inicial en Publicis, su fecha de inicio y, cuando corresponda, la fecha de finalización de su contrato.

También podemos recibir de otras fuentes las siguientes categorías de datos:

- Cuando la ley lo permita y lo exija el puesto, datos de verificación de antecedentes, potencialmente incluidos sus antecedentes penales, y resultados de pruebas de drogas
 - Información relativa a su empleo anterior, incluida (cuando lo permita la ley aplicable) la compensación y sus títulos educativos y académicos, proporcionada por agencias de empleo y, cuando sea necesario, de fuentes disponibles públicamente, redes sociales, empleadores anteriores y/o instituciones educativas
 - Información proporcionada por referencias que usted proporciona, recomendaciones o agencias de contratación
 - En el caso de los Estados Unidos, la información recibida de fuentes disponibles públicamente
- **Datos de los empleados**

Si usted es un empleado de una agencia de Publicis Groupe, los datos completos de su perfil de Marcel están disponibles en el sistema de seguimiento de candidatos a través de una interfaz implementada. Esto ocurre independientemente de si usted se ha postulado de manera proactiva a una posición abierta a través de Marcel o no.

3. ¿Cuáles son las finalidades y la base jurídica para la que procesamos sus Datos Personales?

Sus Datos Personales serán procesados para las siguientes finalidades:

Tenga en cuenta que la base legal no es relevante para los EE. UU.

Finalidad	Base jurídica
Gestionar las candidaturas y seleccione al candidato correspondiente	
Utilizar las redes sociales profesionales (por ejemplo, LinkedIn, Indeed, etc.) para buscarlo y contactarlo directamente.	Interés legítimo o consentimiento, según corresponda bajo la ley aplicable
Aprovechar las redes y recomendaciones de nuestros empleados para identificar candidatos calificados para puestos vacantes dentro de Publicis a través de nuestro programa de referencias.	Interés legítimo o consentimiento, según corresponda bajo la ley aplicable
Ofrecer una interfaz de candidato en la que puede solicitar múltiples ofertas de trabajo y realizar un seguimiento de su progreso de contratación.	Ejecución de medidas precontractuales o consentimiento, según corresponda bajo la ley aplicable
Realizar la gestión de las aplicaciones, que incluye la recepción y tramitación de su solicitud, la preselección de candidatos (clasificación, registro y archivo en nuestro sistema) y la conservación de registros relacionados con el proceso de contratación.	Ejecución de medidas precontractuales o consentimiento, según corresponda bajo la ley aplicable
Evaluar sus habilidades, calificaciones e idoneidad para el puesto. Cuando corresponda, organizar entrevistas de trabajo.	Ejecución de medidas precontractuales o consentimiento, según corresponda bajo la ley aplicable
Cuando corresponda, realizar comprobaciones de antecedentes y referencias, como la validación de sus experiencias profesionales con antiguos empleadores.	Ejecución de medidas precontractuales o consentimiento, según corresponda bajo la ley aplicable
Cuando corresponda, verificar y documentar su permiso de residencia y trabajo.	Obligación legal o consentimiento, según corresponda bajo la ley aplicable
Cuando corresponda, realizar pruebas utilizando herramientas y tecnologías innovadoras para evaluar sus habilidades en relación con los requisitos específicos del puesto (por ejemplo, pruebas, entrevistas en video, calificaciones, etc.). <i>Aunque los resultados de sus exámenes se calcularán automáticamente, tenga en cuenta que nuestras decisiones no se toman únicamente en función de procesos automatizados. Los resultados de las pruebas siempre serán revisados por una persona humana que determinará los próximos pasos en el proceso de contratación.</i>	Interés legítimo o consentimiento, según corresponda bajo la ley aplicable
Cuando corresponda, revisar los posibles conflictos de intereses o los requisitos de no competencia que plantea su solicitud.	Interés legítimo o consentimiento, según corresponda bajo la ley aplicable
Cuando corresponda, realizar tareas administrativas, como reembolsarle los gastos relacionados con la entrevista.	Ejecución de medidas precontractuales o consentimiento, según corresponda bajo la ley aplicable

Promover los perfiles de los empleados dentro de Publicis Groupe	
Para los empleados de Publicis (todas las agencias): La información de su perfil de Marcel se incluirá automáticamente en nuestro sistema de seguimiento de candidatos para respaldar las necesidades del personal de Publicis Groupe. Esto garantiza que su perfil de Marcel se utilizará para mejorar el personal interno de empleados no utilizados, lo que beneficia tanto a Publicis como a usted. La equidad, la no discriminación y la precisión se tienen en cuenta a la hora de emparejar a los empleados no asignados con los puestos disponibles.	Interés legítimo o consentimiento, según corresponda bajo la ley aplicable
Operar nuestro sistema de seguimiento de candidatos Medir y analizar nuestros procesos de reclutamiento	
Gestionar nuestro sistema de seguimiento de aplicaciones.	Interés legítimo o consentimiento, según corresponda bajo la ley aplicable
Realizar encuestas de satisfacción después de su proceso de solicitud y, si corresponde, después de sus entrevistas de trabajo.	Consentimiento
Medir la calidad de los procesos de reclutamiento de Publicis.	Interés legítimo o consentimiento, según corresponda bajo la ley aplicable
Realizar análisis de datos para evaluar nuestro grupo de candidatos, con el objetivo de obtener información sobre las características de los candidatos que se postulan a puestos en Publicis y elaborar estrategias para atraer y retener a los mejores talentos.	Interés legítimo o consentimiento, según corresponda bajo la ley aplicable
Utilizar los datos para fines internos, tales como: investigación interna, operaciones internas, auditoría, detección de incidentes de seguridad, depuración, uso a corto plazo y transitorio, control de calidad y cumplimiento legal.	Interés legítimo o consentimiento, según corresponda bajo la ley aplicable
Podemos agregar, y/o anonimizar cualquier información recopilada para que dicha información ya no pueda vincularse a usted o a su dispositivo ("Información agregada/anonimizada"). Podemos utilizar la información agregada/anonimizada para cualquier propósito, incluidos, entre otros, los fines de investigación y marketing, y también podemos compartir dichos datos con cualquier otra parte, incluidos anunciantes, socios promocionales y patrocinadores, a nuestra discreción, a menos que la ley aplicable lo prohíba.	Interés legítimo o consentimiento, según corresponda bajo la ley aplicable
Organizar nuestra relación laboral	
Realizar todas las gestiones administrativas de su	Ejecución de medidas precontractuales o

contrato de trabajo y empleo.	consentimiento, según corresponda bajo la ley aplicable
Mantener la comunicación y mantenerte informado	
Ponernos en contacto para proporcionarle actualizaciones y notificarte sobre futuras oportunidades de trabajo.	Consentimiento

4. ¿Quién tiene acceso a sus Datos Personales?

- Empleados de Publicis:
 - El equipo de contratación involucrado en su solicitud (reclutador, gerentes de contratación y cualquier empleado involucrado en el proceso);
 - Nuestros administradores del sistema de seguimiento de candidatos;
 - El equipo de contratación a cargo de la región o el mercado al que se postuló.

- Destinatarios externos:

También podemos compartir su información personal con terceros, con la finalidad de procesar su solicitud o el proceso de contratación:

- iCIMS, nuestro proveedor de servicios de seguimiento de candidatos;
- Agencias de contratación externas;
- En raras ocasiones, nuestros clientes, si desempeñan un papel en el proceso de entrevista;
- Proveedores de servicios que actúan en nombre de Publicis Groupe para la verificación de antecedentes;
- Abogados;
- Autoridades en las que estemos legalmente obligados o para la defensa de los derechos de Publicis en el contexto de un litigio;
- Cualquier potencial comprador en caso de venta subsidiaria.

5. Uso de cookies, otras tecnologías de seguimiento y complementos de redes sociales

Utilizamos cookies de registro de tráfico para identificar qué páginas de nuestro sitio web de empleos están siendo utilizadas. Esto nos ayuda a analizar datos sobre el tráfico de la página web y a mejorar nuestro sitio web para adaptarlo a sus necesidades. Solo utilizamos esta información con fines de análisis estadístico agregado. En general, las cookies nos ayudan a ofrecerle un mejor sitio web, ya que nos permiten controlar qué páginas le resultan útiles y cuáles no. Puede optar por aceptar o rechazar algunas o todas las cookies. En su primera visita en el sitio web, haciendo clic en el enlace "Configuración de cookies" en el banner de cookies, podrá establecer sus preferencias según el tipo de cookies. Puede cambiar sus preferencias de cookies en cualquier momento utilizando el botón "Configuración de cookies" en el pie de página de las páginas de nuestro sitio web.

Proporcionamos complementos de redes sociales para que comparta fácilmente contenido de nuestro sitio web y, al hacerlo, sus Datos Personales se divulgarán a estas plataformas de redes sociales. Cuando comparta contenido usando estos botones, aparecerá una nueva página de la plataforma de redes sociales correspondiente. Si ya ha iniciado sesión en su cuenta en esa plataforma de redes sociales, probablemente iniciará sesión automáticamente en esta página emergente, para que no tenga que volver a iniciar sesión. Sin embargo, si no ha iniciado sesión (o si no está registrado en la plataforma de redes sociales), la página le pedirá su información.

No tenemos control sobre cómo las plataformas de redes sociales procesan sus Datos Personales. Le recomendamos que lea atentamente los avisos de privacidad de las distintas plataformas de redes sociales que utiliza.

Obtenga más información sobre cómo estas plataformas de redes sociales utilizan sus datos personales:

- [Facebook \(en inglés\)](#)
- [X](#)
- [LinkedIn \(en inglés\)](#)

6. ¿Durante cuánto tiempo almacenamos sus Datos Personales?

En cuanto a la conservación de sus datos, durante el proceso de solicitud, tiene dos opciones:

Opción 1: Proporcionar sus datos únicamente con el fin de llevar a cabo el proceso de contratación; o

Opción 2: Dar su consentimiento para ser contactado para posibles oportunidades de trabajo durante los próximos dos (2) años.

Después del proceso de contratación o después de los 2 años, sus datos se almacenarán en una base de datos de archivo separada de acuerdo con las regulaciones locales y solo para **requisitos legales o de informes**.

Los datos de nuestras pruebas de selección se conservarán mientras dure el proceso de contratación y, en cualquier caso, no más de un (1) año.

7. Sus derechos en relación con sus Datos Personales

En algunos países, usted tiene ciertos derechos en virtud de las leyes de protección de datos. Esto puede incluir los siguientes derechos:

- Solicitar el acceso a la información que tenemos sobre usted: Cualquier persona puede consultar todos los datos que le conciernen.
- Solicitar la corrección de la información que tenemos sobre usted: Cualquier persona puede solicitar que la información relacionada con él o ella sea corregida, complementada o actualizada si se descubren errores o inexactitudes.
- Solicitar la eliminación (también llamada supresión) de sus Datos Personales. Cualquier persona puede solicitar que se eliminen sus datos si ya no hay motivos para procesarlos.
- Oponerse a un determinado tratamiento de su información: Cualquier persona puede oponerse al procesamiento de sus datos.
- Solicitud de limitación de su información: Cualquier persona puede solicitar al responsable del tratamiento que limite temporalmente el uso de la totalidad o parte de sus datos.

Para ejercer estos derechos, utilice la pestaña de derechos de privacidad dentro de su [espacio de candidato](#). Si desea ponerse en contacto con el Oficial de Privacidad de Publicis, utilice este [formulario](#).

Responderemos a cualquier solicitud de acuerdo con la ley aplicable, por lo tanto, puede haber circunstancias en las que no cumplamos con su solicitud.

Dependiendo de su país de residencia, también puede plantear preguntas o inquietudes a su autoridad local de protección de datos.

8. Seguridad de los datos

Hemos implementado las medidas de seguridad adecuadas para evitar que sus Datos Personales se pierdan, se utilicen o se accedan accidentalmente de manera no autorizada, se alteren o se divulguen accidentalmente. Lo más importante es que limitamos el acceso a su información personal a aquellos empleados, contratistas y otros

terceros que tengan una necesidad comercial de conocerla. Solo procesarán su información personal según nuestras instrucciones y están sujetos a la obligación de confidencialidad.

9. Actualizaciones de este Aviso de Privacidad

En caso de que modifiquemos este Aviso, si ya ha proporcionado información personal, nos pondremos en contacto con usted para informarle del nuevo aviso de privacidad y, en algunas circunstancias, es posible que necesitemos obtener su consentimiento para los cambios.

Si desea guardar este texto, marque la declaración completa (por ejemplo, con el ratón) y copie y pegue pulsando ctrl-c.

10. Preguntas y comentarios

Si tiene alguna pregunta sobre este Aviso de Privacidad o sobre cómo procesamos sus Datos Personales, comuníquese con el Oficial de Privacidad de Datos de Publicis Groupe a través del siguiente correo electrónico: privacyofficer@publicisgroupe.com

Este Aviso de Privacidad ha sido diseñado para ser accesible para personas con discapacidades. Si tiene alguna dificultad para acceder a la información aquí, póngase en contacto con nosotros en privacyofficer@publicisgroupe.com.

Última modificación: 15.10.2024

ANEXO 1: POLÍTICA DE COOKIES

El propósito de este Aviso es informarle acerca de la recopilación y el uso de Cookies al navegar por nuestros sitios web de empleo.

Al hacer clic en el botón "Aceptar" en el banner de cookies, acepta el uso de cookies en su navegador. Puede revocar su consentimiento en cualquier momento cambiando sus preferencias de cookies como se establece a continuación.

1. ¿Qué son las cookies?

Una cookie es un pequeño archivo que se coloca en el disco duro de su computadora. Si elige aceptar las cookies, se agrega el archivo y la cookie analiza el tráfico web o le avisa cuando visita un sitio web en particular. En general, las cookies permiten que las aplicaciones web le respondan como individuo. El sitio web puede adaptar sus operaciones a sus necesidades, gustos y disgustos mediante la recopilación y el recuerdo de información sobre sus preferencias.

Dependiendo del tipo y la configuración de su navegador, las cookies pueden aceptarse de forma predeterminada. Puede cambiar la configuración de su navegador para eliminar las cookies existentes o evitar que las cookies futuras se acepten automáticamente. Si deshabilita las cookies, es posible que ciertas partes y funciones de nuestro sitio web no estén disponibles.

2. Nuestro sitio web utiliza los siguientes tipos de cookies

- **Cookies estrictamente necesarias:** Estas cookies son necesarias para que el sitio web funcione y no se pueden apagar en nuestros sistemas. Algunas de estas cookies solo se establecen en respuesta a las solicitudes que realiza, como configurar sus preferencias, iniciar sesión o completar formularios. También se pueden configurar para ciertos fines de seguridad y administración de red. Puede administrar estos tipos de cookies mediante la configuración de su navegador, pero puede afectar su capacidad para usar nuestro sitio web.

Cookies utilizadas:

- JSESSIONID

Descripción: Cookie de sesión de plataforma de propósito general, utilizada por sitios escritos en JSP. Por lo general, se utiliza para mantener una sesión de usuario anónima por parte del servidor.

Duración de la cookie: 1 año

- cookie_icims_iframe_content_height

Duración de la cookie: 1 año

- **Cookies de orientación:** Estas cookies se utilizan para recopilar información sobre su navegador, dispositivo y visita al sitio web y utilizan dicha información para proporcionarle experiencias personalizadas y publicidad en este sitio web y otros en Internet. Si se desactivan estas cookies, sus datos no se compartirán con terceros para este fin.

Cookies utilizadas:

- aws-waf-token

Descripción: Se utiliza para atribuir una comisión a los afiliados cuando llega al sitio web desde un enlace de referencia de afiliado. Se establece cuando hace clic en uno de sus enlaces y se utiliza para

que el anunciante y nosotros conozcamos el sitio web del que proviene.

Duración de la cookie: 3 días

Puede optar por aceptar o rechazar algunas o todas las cookies. En su primera visita, haciendo clic en el enlace "Configuración de cookies" en el banner de cookies, podrá establecer sus preferencias según el tipo de cookies. Puede cambiar sus preferencias de cookies en cualquier momento utilizando el botón "Configuración de cookies" en el pie de página de las páginas de nuestro sitio web.

Se aplican diferentes períodos de retención a los diferentes tipos de cookies en función de si se trata de cookies de sesión (es decir, una cookie colocada temporalmente en su dispositivo que aparece cuando accede al sitio web y desaparece cuando cierra la ventana de su navegador) o cookies permanentes (es decir, una cookie que permanecerá en su dispositivo durante un período determinado para permitirnos recordar sus preferencias en sus próximas visitas). En cualquier caso, las cookies nunca se conservarán durante más de 13 meses en su dispositivo.

- **¿Cómo se pueden gestionar las cookies?**

Al navegar por el sitio web por primera vez, puede hacer clic en el botón "Configuración de cookies" en el banner de cookies para administrar sus preferencias de cookies. En cualquier momento, podrá ajustar sus preferencias en el botón Configuración de cookies en el pie de página de las páginas de nuestro sitio web.

Última actualización: 15.10.2024

Publicis Groupe
AVISO DE PRIVACIDADE DE TALENTOS

INTRODUÇÃO

Este aviso de privacidade explica quais informações o Publicis Groupe e suas subsidiárias (coletivamente, "Publicis Groupe" e "nós", "nos", "nosso" e "agência") i. coletam de você durante o processo de inscrição e recrutamento, ii. a finalidade de tal coleta e iii. o que o Publicis Groupe faz com as informações coletadas. O Publicis Groupe SA está localizada na 133 Avenue des Champs Elysées, 75008 Paris, e está registrada no Registro Comercial de Paris sob o número 542 080 601.

O Publicis Groupe coleta informações diretamente de você e de suas interações conosco; isso inclui a coleta de dados pessoais ("Dados", "Dados Pessoais"). Os dados pessoais incluem qualquer informação que possa identificá-lo, seja diretamente, como seu nome, ou indiretamente, como o endereço IP do seu computador.

Cada entidade dentro do Publicis Groupe é considerada um controlador independente de seus dados. O nome da entidade responsável pelos seus dados pessoais é fornecido em cada oferta de emprego a que se candidatou.

Se você tiver alguma dúvida sobre o tratamento de seus Dados Pessoais, entre em contato com o Chief Privacy Officer do Publicis Groupe em privacyofficer@publicisgroupe.com.

1. A quem se aplica este Aviso de Privacidade de Talentos?

O Aviso de Privacidade de Talentos se aplica a todos os candidatos a empregos, estágios ou oportunidades de aprendizagem dentro do Publicis Groupe. Trataremos os seus dados pessoais nos seguintes casos:

- Os Dados são coletados diretamente de você:
 - Você se candidatou diretamente a uma vaga aberta ("Candidato Direto")
 - Você é empregado de uma das agências do Publicis Groupe ("Empregado")
- Os Dados são coletados indiretamente:
 - Você foi contatado por um recrutador externo ou da Publicis ("Candidato Recrutado")

Todos os seus dados pessoais são armazenados em nosso sistema de rastreamento de candidatos.

2. Quais categorias de dados serão tratadas?

• Dados de Candidatos Recrutados e Candidatos Diretos

Quando você é um candidato, coletamos as seguintes categorias de informações direta ou indiretamente de você, ou por meio do sistema de rastreamento de candidatos:

- Seu nome, nome, pronomes preferidos, endereço de e-mail, número de telefone celular, senha, endereço residencial, outras informações de contato.
- Seu currículo ou curriculum vitae, carta de apresentação, portfólio (URL ou outro site relevante) e/ou experiência de trabalho relevante ou outra experiência, educação, transcrições ou outras informações que você nos fornecer em apoio à sua inscrição e ao processo de recrutamento, incluindo mensagem para a equipe de contratação.

- Qualquer informação que você nos forneça durante uma entrevista, incluindo, mas não se limitando a, testes, estudos de caso, apresentações, comunicações relacionadas ao recrutamento ou outros exercícios concluídos durante o processo de contratação.
- Detalhes do tipo de emprego ou cargo que você deseja considerar, histórico salarial (quando permitido pela lei aplicável), salário desejado e outros termos relacionados a pacotes de remuneração e benefícios, disposição para se mudar e outras preferências de trabalho.
- Suas respostas às perguntas que fazemos aos candidatos:
 - Se você já trabalhou para uma empresa de propriedade do Publicis
 - Se você está atualmente autorizado a trabalhar no país em que está se candidatando
 - Se você precisar de patrocínio para o status de visto de trabalho
- Detalhes de como você ouviu falar sobre a posição.
- Nomes de referência e referências e informações de contato, se aplicável, (é de sua exclusiva responsabilidade obter o consentimento da referência ou referência antes de fornecer suas informações pessoais).
- Qualquer informação específica obtida durante o processo de candidatura ou recrutamento, como sexo, informação sobre a sua nacionalidade e/ou nacionalidade, autorização para trabalhar.
- Apenas em países específicos: informações médicas ou de saúde, status de deficiência, status de veterano, status de sindicato.
- O(s) seu(s) identificador(es) de perfil de mídia social, se fornecido por você e necessário para o cargo.
- Quando você é selecionado para um cargo no Publicis: nome da entidade em que trabalhará, seu cargo, salário inicial na Publicis, sua data de início e, se aplicável, data de término do contrato.

Também podemos receber as seguintes categorias de informações de outras fontes:

- Quando permitido por lei e exigido para o cargo, dados de verificação de antecedentes, potencialmente incluindo seus registros de antecedentes criminais e resultados de testes de drogas
 - Informações sobre seu emprego anterior, incluindo (quando permitido pela lei aplicável) remuneração e seus diplomas educacionais e acadêmicos, de agências de emprego e, quando necessário, fontes publicamente disponíveis, mídias sociais, ex-empregadores e/ou instituições educacionais
 - Informações fornecidas por referências que você fornece, referências ou agências de recrutamento
 - Para os EUA, informações recebidas de fontes publicamente disponíveis
- **Dados dos empregados**

Quando você é empregado de uma agência do Publicis Groupe, seus dados completos do perfil Marcel são disponibilizados no sistema de rastreamento de candidatos por meio de uma interface implementada. Isso ocorre independentemente de você ter se candidatado proativamente a uma vaga aberta por meio de Marcel ou não.

3. Quais são as finalidades e a base legal para a qual tratamos seus dados?

Seus dados serão usados para os seguintes fins:

Note-se que a base jurídica não é relevante para os EUA.

Propósito	Base jurídica
-----------	---------------

Gerenciar candidaturas e selecionar o candidato relevante	
Use mídias sociais profissionais (por exemplo, LinkedIn, Indeed, etc.) para pesquisar e entrar em contato diretamente com você.	Interesse legítimo
Aproveite as redes e recomendações de nossos empregados para identificar candidatos qualificados para vagas abertas na Publicis por meio de nosso programa de indicação.	Interesse legítimo
Ofereça uma interface de candidato onde você pode se candidatar a várias ofertas de emprego e acompanhar o progresso do seu recrutamento.	Execução de medidas pré-contratuais
Realizar a gestão de candidaturas que inclui a receção e tramitação da sua candidatura, a pré-seleção de candidatos (triagem, registo e arquivo no nosso sistema) e a manutenção de registos relacionados com o processo de contratação.	Execução de medidas pré-contratuais
Avalie suas habilidades, qualificações e adequação para o cargo. Se aplicável, organizar entrevistas de emprego.	Execução de medidas pré-contratuais
Se for caso disso, realizar verificações de antecedentes e referências, como validar as suas experiências profissionais com antigos empregadores.	Execução de medidas pré-contratuais
Quando aplicável, verifique e documente sua autorização de residência e trabalho.	Obrigações legais
Quando aplicável, realize testes usando ferramentas e tecnologias inovadoras para avaliar suas habilidades em relação aos requisitos específicos do trabalho (por exemplo, testes, entrevistas em vídeo, pontuação, etc.). <i>Embora suas pontuações de teste sejam calculadas automaticamente, observe que nossas decisões não são tomadas apenas com base em processos automatizados. Os resultados do teste sempre serão revisados por um indivíduo que determinará as próximas etapas do processo de recrutamento.</i>	Interesse legítimo
Quando aplicável, revise possíveis conflitos de interesse ou requisitos de não caça furtiva impostos por sua inscrição.	Interesse legítimo
Quando aplicável, realizar tarefas administrativas, como reembolsá-lo por despesas relacionadas à entrevista.	Execução de medidas pré-contratuais
Promover os perfis dos empregados dentro do Publicis Groupe	
Para empregados do Publicis (todas as agências): Suas informações do Perfil Marcel serão incluídas automaticamente em nosso sistema de	Interesse legítimo

rastreamento de candidatos para atender às necessidades de pessoal do Publicis Groupe. Isso garante que seu perfil Marcel seja usado para melhorar a equipe interna de empregados não utilizados, o que beneficia tanto a Publicis quanto você. Justiça, não discriminação e precisão são consideradas ao combinar empregados sem pessoal com cargos disponíveis.	
Operar nosso sistema de rastreamento de candidatos Medir e analisar nossos processos de recrutamento	
Gerencie nosso sistema de rastreamento de aplicativos.	Interesse legítimo
Realize pesquisas de satisfação após o processo de inscrição e, se aplicável, após as entrevistas de emprego.	Consentimento
Medir a qualidade dos processos de recrutamento da Publicis.	Interesse legítimo
Realizar análises de dados para analisar nosso pool de candidatos, com o objetivo de obter insights sobre as características dos candidatos que se candidatam a cargos na Publicis e criar estratégias para atrair e reter os melhores talentos.	Interesse legítimo
Usar os dados para fins internos, como: pesquisa interna, operações internas, auditoria, detecção de incidentes de segurança, depuração, uso de curto prazo e transitório, controle de qualidade e conformidade legal.	Interesse legítimo
Podemos agregar, desidentificar e/ou anonimizar qualquer informação coletada para que tais informações não possam mais ser vinculadas a você ou ao seu dispositivo ("Informações agregadas/desidentificadas"). Podemos usar Informações Agregadas/Desidentificadas para qualquer finalidade, incluindo, sem limitação, para fins de pesquisa e marketing, e também podemos compartilhar esses dados com qualquer outra parte, incluindo anunciantes, parceiros promocionais e patrocinadores, a nosso critério, a menos que seja proibido pela lei aplicável.	Interesse legítimo
Organizar nossa relação de trabalho	
Realize todas as etapas administrativas do seu contrato de trabalho e emprego.	Execução de medidas pré-contratuais
Manter a comunicação e mantê-lo informado	
Entre em contato para fornecer atualizações e notificá-lo sobre futuras oportunidades de emprego.	Consentimento

- Quem tem acesso aos seus dados?

- **Empregados da Publicis:**

- A equipe de contratação envolvida em seu recrutamento (recrutador, gerentes de contratação e qualquer empregado envolvido no processo);
- Nossos administradores do sistema de rastreamento de candidatos;
- A equipe de contratação responsável pela região ou mercado para o qual você se candidatou.

- **Destinatários externos:**

Também podemos compartilhar suas informações pessoais com os seguintes terceiros apenas para tratar sua inscrição ou o processo de recrutamento:

- iCIMS, nosso provedor de serviços de rastreamento de candidatos;
- Agências de recrutamento externas;
- Em raras ocasiões, nossos clientes, se eles desempenham um papel no processo de entrevista;
- Prestadores de serviços que atuam em nome do Publicis Groupe para verificação/verificação de antecedentes;
- Advogados;
- Autoridades onde somos legalmente exigidos ou para a defesa dos direitos do Publicis no contexto de litígios;
- Qualquer comprador potencial em caso de venda de subsidiária.

- **Uso de cookies, outras tecnologias de rastreamento e plug-ins de mídia social**

Usamos cookies de registro de tráfego para identificar quais páginas do nosso site de carreiras estão sendo usadas. Isso nos ajuda a analisar dados sobre o tráfego da página da web e melhorar nosso site para adaptá-lo às suas necessidades. Usamos essas informações apenas para fins de análise estatística agregada. No geral, os cookies nos ajudam a fornecer um site melhor, permitindo-nos monitorar quais páginas você considera úteis e quais não. Você pode optar por aceitar ou recusar alguns ou todos os cookies. Na sua primeira visita, clicando no link "Configurações de cookies" no banner de cookies, você poderá definir suas preferências de acordo com o tipo de cookies. Você pode alterar suas preferências de cookies a qualquer momento usando o botão "Configurações de cookies" no rodapé das páginas do nosso site.

Fornecemos plug-ins de mídia social para permitir que você compartilhe facilmente o conteúdo de nosso site e, ao fazê-lo, seus Dados Pessoais serão divulgados a essas plataformas de mídia social. Quando você compartilha conteúdo usando esses botões, uma nova página aparecerá na plataforma de mídia social relevante. Se você já estiver conectado à sua conta nessa plataforma de mídia social, provavelmente será conectado automaticamente a esta página pop-up, para que não precise fazer login novamente. Se, no entanto, você não estiver logado (ou se não estiver registrado na plataforma de mídia social), a página solicitará suas informações.

Não temos controle sobre como as plataformas de mídia social usam seus Dados Pessoais. Recomendamos que você leia os avisos de privacidade nas várias plataformas de mídia social que você usa.

Saiba mais sobre como essas plataformas de mídia social usam seus Dados Pessoais:

- [LinkedIn](#)
- [X](#)
- [LinkedIn](#)

- **Por quanto tempo armazenamos seus dados?**

Em relação à retenção de seus dados, durante o processo de inscrição, você tem duas opções:

Opção 1: Forneça seus dados apenas para o processo de recrutamento; ou

Opção 2: Consentimento para ser contatado para possíveis oportunidades de emprego para os próximos dois (2) anos.

Após o processo de recrutamento ou 2 anos, seus dados serão armazenados em um banco de dados de arquivo separado em conformidade com os regulamentos locais e apenas para **requisitos legais ou de relatórios**.

Os dados de nossos testes de recrutamento serão mantidos durante o processo de recrutamento e, em qualquer caso, não mais do que um (1) ano.

• Seus direitos em relação às informações

Em alguns países, você tem certos direitos sob as leis de proteção de dados. Isso pode incluir os seguintes direitos:

- Solicitar acesso às informações que mantemos sobre você: Qualquer pessoa pode consultar todos os dados relacionados a eles.
- Solicitar a correção das informações que mantemos sobre você: Qualquer pessoa pode solicitar que as informações relacionadas a ele sejam corrigidas, complementadas ou atualizadas se forem descobertos erros ou imprecisões.
- Solicitar a exclusão (também chamada de exclusão) de suas informações pessoais: Qualquer pessoa pode solicitar que seus dados sejam excluídos se não houver mais motivos para processá-los.
- Opor-se a determinado tratamento de suas informações: Qualquer pessoa pode se opor ao tratamento de seus dados.
- Solicitação para restringir suas informações: Qualquer pessoa pode solicitar ao controlador de dados que congele temporariamente o uso de todos ou parte de seus dados.

Para exercer esses direitos, use a guia de direitos de privacidade em seu [espaço de candidato](#). Se você deseja entrar em contato com o Chief Privacy Officer do Publicis, use este [formulário](#).

Responderemos a quaisquer solicitações de acordo com a lei aplicável, portanto, pode haver circunstâncias em que não atenderemos à sua solicitação.

Dependendo do seu país de residência, você também pode levantar dúvidas ou preocupações com a autoridade local de proteção de dados.

• Segurança de dados

Implementamos medidas de segurança apropriadas para evitar que suas informações pessoais sejam acidentalmente perdidas, usadas ou acessadas de forma não autorizada, alteradas ou divulgadas. Mais importante, limitamos o acesso às suas informações pessoais aos empregados, contratados e outros terceiros que tenham uma necessidade comercial de saber. Eles só tratarão suas informações pessoais de acordo com nossas instruções e estão sujeitos à confidencialidade.

• Atualizações deste Aviso

Caso desejemos alterar este Aviso, se você já tiver fornecido informações pessoais, entraremos em contato com você para informá-lo sobre o novo aviso de privacidade e, em algumas circunstâncias, talvez precisemos obter seu consentimento para as alterações.

Se você deseja salvar este texto, marque a declaração inteira (por exemplo, com o mouse) e copie e cole

pressionando ctrl-c.

- **Perguntas e comentários**

Se você tiver alguma dúvida sobre este aviso de privacidade ou sobre como lidamos com suas informações pessoais, entre em contato com o Chief Privacy Officer do Publicis Groupe em privacyofficer@publicisgroupe.com

Este Aviso de Privacidade foi elaborado para ser acessível a pessoas com deficiência. Se você tiver alguma dificuldade para acessar as informações aqui, entre em contato conosco pelo privacyofficer@publicisgroupe.commailto:privacyofficer@publicisgroupe.com.

Última modificação: 15.10.2024

ANEXO 1: POLÍTICA DE COOKIES

O objetivo deste Aviso é informá-lo sobre a coleta e uso de Cookies ao navegar em nossos sites de carreiras.

Ao clicar no botão "Aceitar" no banner de cookies, você concorda com o uso de cookies em seu navegador. Você pode revogar seu consentimento a qualquer momento, alterando suas preferências de cookies, conforme estabelecido abaixo.

1. O que são cookies?

Um cookie é um pequeno arquivo, que é colocado no disco rígido do seu computador. Se você optar por aceitar cookies, o arquivo será adicionado e o cookie ajudará a analisar o tráfego da web ou informará quando você visitar um determinado site. Em geral, os cookies permitem que os aplicativos da web respondam a você como um indivíduo. O aplicativo da web pode adaptar suas operações às suas necessidades, gostos e desgostos, coletando e lembrando informações sobre suas preferências.

Dependendo do tipo e das configurações do seu navegador, os cookies podem ser aceitos por padrão. Você pode alterar as configurações do seu navegador para excluir cookies existentes ou impedir que cookies futuros sejam aceitos automaticamente. Se você desativar os cookies, certas partes e funções do nosso site podem não estar disponíveis.

2. Nosso site usa os seguintes tipos de cookies

- **Cookies estritamente necessários:** Esses cookies são necessários para que o site e não pode ser desligado em nossos sistemas. Alguns desses cookies são definidos apenas em resposta a solicitações feitas por você, como definir suas preferências, fazer login ou preencher formulários. Eles também podem ser definidos para determinados fins de segurança e gerenciamento de rede. Você pode gerenciar esses tipos de cookies usando as configurações do seu navegador, mas isso pode afetar sua capacidade de usar nosso site.

Cookies usados:

- JSESSIONID

Descrição: cookie de sessão de plataforma de uso geral, usado por sites escritos em JSP. Geralmente usado para manter uma sessão de usuário anônima pelo servidor.

Duração do cookie: 1 ano

- cookie_icims_iframe_content_height

Duração do cookie: 1 ano

- **Cookies de segmentação:** Esses cookies são usados para coletar informações sobre seu navegador, dispositivo e visita ao site e usar essa formação para fornecer experiências personalizadas e publicidade neste site e em outros na Internet. Se esses cookies forem desativados, seus dados não serão compartilhados com terceiros para esse fim.

Cookies usados:

- aws-waf-token

Descrição: Usado para atribuir comissão a afiliados quando você chega ao site a partir de um link de referência de afiliado. Ele é definido quando você clica em um de seus links e é usado para que o anunciante e nós saibamos o site de onde você veio.

Duração do cookie: 3 dias

Você pode optar por aceitar ou recusar alguns ou todos os cookies. Na sua primeira visita, clicando no link "Configurações de cookies" no banner de cookies, você poderá definir suas preferências de acordo com o tipo de cookies. Você pode alterar suas preferências de cookies a qualquer momento usando o botão "Configurações de cookies" no rodapé das páginas do nosso site.

Diferentes períodos de retenção se aplicam aos diferentes tipos de cookies de acordo com se são cookies de sessão (ou seja, um cookie colocado temporariamente no seu dispositivo que aparece quando você acessa o site e desaparece quando você fecha a janela do navegador) ou cookies permanentes (ou seja, um cookie que permanecerá no seu dispositivo por um determinado período para nos permitir lembrar suas preferências em suas próximas visitas). Em qualquer caso, os cookies nunca serão mantidos por mais de 13 meses no seu dispositivo.

- **Como você pode gerenciar cookies?**

Ao navegar no site pela primeira vez, você pode clicar no botão "Configurações de cookies" no banner de cookies para gerenciar suas preferências de cookies. A qualquer momento, você poderá ajustar suas preferências no botão Configurações de cookies no rodapé das páginas do nosso site.

Última atualização: 15.10.2024

Publicis Groupe

INFORMACJA O OCHRONIE PRYWATNOŚCI W PROCESIE REKRUTACJI I POLITYKA PLIKÓW COOKIES

WPROWADZENIE

Niniejsza informacja o ochronie prywatności wyjaśnia, jakie informacje Publicis Groupe i jej spółki zależne (dalej "Publicis Groupe" oraz "my", "nas", "nasz" i "agencja"): (i) zbierają od Ciebie podczas procesu aplikacji i rekrutacji, (ii) jaki jest cel takiego gromadzenia informacji oraz (iii) co Publicis Groupe robi z zebranymi informacjami. Publicis Groupe SA znajduje się pod adresem 133 Avenue des Champs Elysées, 75008 Paryż i jest zarejestrowana w Rejestrze Handlowym Paryża pod numerem 542 080 601.

Publicis Groupe gromadzi informacje, w tym Twoje dane osobowe ("Dane", "Dane osobowe"), zarówno bezpośrednio od Ciebie, jak i w wyniku Twoich interakcji z nami. Dane osobowe obejmują wszelkie informacje, które mogą Cię zidentyfikować, zarówno bezpośrednio tak jak imię i nazwisko, jak również pośrednio, tak jak adres IP Twojego komputera.

Każdy podmiot w ramach Publicis Groupe jest uważany za niezależnego administratora Twoich danych, zgodnie z definicją zawartą w przepisach o ochronie prywatności. Nazwa podmiotu odpowiedzialnego za Twoje dane osobowe znajduje się na każdej ofercie pracy, na którą aplikowałeś.

W razie jakichkolwiek pytań dotyczących przetwarzania Twoich Danych Osobowych prosimy o kontakt z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych Grupy Publicis pod adresem privacyofficer@publicisgroupe.com.

1. Kogo dotyczy niniejsza Informacja o ochronie prywatności w procesie rekrutacji?

Niniejsza Informacja o ochronie prywatności w procesie rekrutacji ma zastosowanie do wszystkich kandydatów do pracy, stażu lub praktyk zawodowych w Publicis Groupe. Będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe w następujących przypadkach:

- Dane zbierane bezpośrednio od Ciebie, gdy:
 - Aplikowałeś bezpośrednio na stanowisko ("Kandydat Bezpośredni")
 - Jesteś już pracownikiem jednej z agencji Publicis Groupe ("Pracownik")
- Dane zbierane pośrednio od Ciebie, gdy skontaktował się z Tobą rekruter Publicis lub zewnętrzny rekruter ("Kandydat Pozyskany")

Wszystkie Twoje dane osobowe są przechowywane w naszym systemie śledzenia aplikacji.

2. Jakie kategorie danych będą przetwarzane?

a) Dane Kandydatów Pozyskanych i Kandydatów Bezpośrednich

W przypadku, gdy jesteś kandydatem, gromadzimy następujące kategorie informacji bezpośrednio lub pośrednio od Ciebie albo za pomocą systemu śledzenia aplikacji:

- Twoje imię, nazwisko, preferowane zaimki, adres e-mail, numer telefonu komórkowego, hasło, adres domowy, inne dane kontaktowe.
- Twoje CV lub życiorys, list motywacyjny, portfolio (URL lub inna odpowiednia strona internetowa) i/lub odpowiednie doświadczenie zawodowe lub inne doświadczenie, wykształcenie, transkrypcje lub inne informacje, które nam przekazujesz na poparcie swojej aplikacji i procesu rekrutacji, w tym wiadomości do zespołu rekrutującego.
- Wszelkie informacje, które przekazujesz nam podczas rozmowy kwalifikacyjnej, w tym między innymi dane wygenerowane w wyniku udziału w testach, rozwiązania studia przypadków, prezentacje, komunikaty związane z rekrutacją lub inne ćwiczenia wykonane podczas procesu rekrutacji.
- Szczegółowe informacje na temat rodzaju zatrudnienia lub stanowiska, na które chcesz być brany pod uwagę, historia wynagrodzeń (jeśli jest to dozwolone przez obowiązujące prawo), oczekiwane wynagrodzenie finansowe i inne warunki związane z pakietami wynagrodzeń i świadczeń, gotowość do zmiany miejsca zamieszkania i inne preferencje dotyczące pracy.
- Twoje odpowiedzi na pytania zadawane kandydatom:
- Czy kiedykolwiek pracowałeś dla firmy należącej do Publicis
- Czy posiadasz obecnie zezwolenie na pracę w kraju, w którym ubiegasz się o wizę
- Czy potrzebujesz sponsoringu, aby uzyskać status wisy pracowniczej
 - Szczegółowe informacje o tym, w jaki sposób dowiedziałeś się o danym stanowisku.
 - Imiona i nazwiska osób polecających oraz ich dane kontaktowe, jeśli mają zastosowanie (ponosisz wyłączną odpowiedzialność za uzyskanie zgody osoby polecającej lub referencyjnej przed podaniem jej danych osobowych).
 - Wszelkie informacje szczegółowe uzyskane podczas procesu aplikacji lub rekrutacji, takie jak płeć, informacje o obywatelstwie i/lub narodowości, zezwolenie na pracę.
 - Tylko w określonych krajach: informacje medyczne lub zdrowotne, status niepełnosprawności, status weterana, status związkowy.
 - Twój profil w mediach społecznościowych, jeśli został przez Ciebie dostarczony i jest wymagany na dane stanowisko.
 - W przypadku wyboru na stanowisko w Publicis: nazwa podmiotu, w którym zostaniesz zatrudniony/a, stanowisko, wynagrodzenie początkowe w Publicis, datę rozpoczęcia pracy oraz, w stosownych przypadkach, datę zakończenia umowy.

Możemy również otrzymywać następujące kategorie informacji z innych źródeł:

- Tam, gdzie jest to dozwolone przez prawo i wymagane na danym stanowisku, dane weryfikacyjne („background screening”), w tym potencjalnie dane dotyczące karalności i wyniki testów na obecność narkotyków
- Informacje dotyczące Twojego wcześniejszego zatrudnienia, w tym (o ile jest to dozwolone przez obowiązujące prawo) wysokość wynagrodzenia, rodzaj Twojego wykształcenia i stopni naukowych. Informacje te będą uzyskiwane z agencji zatrudnienia oraz w razie potrzeby, z publicznie dostępnych źródeł, mediów społecznościowych, od byłych pracodawców i/lub instytucji edukacyjnych
- Informacje dostarczone przez Twoje osoby referencyjne, polecające lub agencje rekrutacyjne
- W przypadku Stanów Zjednoczonych informacje otrzymane z publicznie dostępnych źródeł

b) Dane pracowników

W przypadku, gdy jesteś pracownikiem agencji Publicis Groupe, Twoje pełne dane profilowe zawarte w Marcel będą udostępnione w systemie śledzenia aplikacji kandydatów za pośrednictwem wdrożonego interfejsu. Odbywa

się to niezależnie od tego, czy ubiegałeś się o wolne stanowisko za pośrednictwem Marcela, czy nie.

3. Jakie są cele i podstawy prawne, w oparciu o które przetwarzamy Twoje dane?*

***Ważne uwagi:**

- Podstawa prawna nie ma zastosowania w odniesieniu do Stanów Zjednoczonych, a dodatkowe cele przetwarzania danych istotne tylko dla Stanów Zjednoczonych są zawarte w [Załączniku 1](#)
- W odniesieniu do regionu Azji i Pacyfiku ("APAC") kraje lub terytoria, w których opieramy się na podstawach prawnych *innych* niż poniżej, są określone w [Załączniku 2](#)

Twoje dane będą wykorzystywane w następujących celach i przetwarzane w oparciu o następujące podstawy prawne, chyba że w załącznikach powyżej wskazano inaczej:

Cel	Podstawa prawna
Zarządzanie aplikacjami i wybór odpowiedniego kandydata	
Korzystanie z profesjonalnych mediów społecznościowych (np. LinkedIn, Indeed itp.), aby wyszukać Cię i skontaktować się z Tobą bezpośrednio.	Uzasadniony interes
Używanie sieci kontaktów i rekomendacji naszych pracowników, aby zidentyfikować wykwalifikowanych kandydatów na wolne stanowiska w Publicis za pośrednictwem naszego programu poleceń.	Uzasadniony interes
Korzystanie z interfejsu kandydata za pomocą którego możesz aplikować na wiele ofert pracy i śledzić swoje postępy w rekrutacji.	Podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy
Zarządzanie aplikacjami, w tym przyjmowanie i przetwarzanie aplikacji, wstępna selekcja kandydatów (sortowanie, rejestrowanie i archiwizowanie w naszym systemie) oraz prowadzenie dokumentacji związanej z procesem rekrutacji.	Podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy
Ocena Twoich umiejętności, kwalifikacji i potencjału w celu określenia zgodności z konkretnym stanowiskiem. W razie potrzeby organizowanie rozmów kwalifikacyjnych.	Podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy
W stosownych przypadkach przeprowadzanie weryfikacji podanych przez Ciebie danych dotyczących historii zatrudnienia u poprzednich pracodawców.	Podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy
W stosownych przypadkach weryfikacja i dokumentacja pozwolenie na pobyt i pracę.	Obowiązek prawny
W stosownych przypadkach przeprowadzanie testów z wykorzystaniem innowacyjnych narzędzi i technologii, aby ocenić Twoje umiejętności w odniesieniu do konkretnych wymagań stanowiska	Uzasadniony interes

(np. rozwiązywanie testów, rozmowy kwalifikacyjne wideo, punktacja itp.). <i>Chociaż Twoje wyniki testów zostaną obliczone automatycznie, pamiętaj, że nasze decyzje nie są podejmowane wyłącznie w oparciu o zautomatyzowane procesy. Wyniki testu będą zawsze weryfikowane przez osobę, która określi następnie kroki w procesie rekrutacji.</i>	
W stosownych przypadkach przeprowadzenie oceny dotyczącej ewentualnego konfliktu interesów lub potencjalnego „pracowniczego kłusownictwa”, które może stwarzać Twoja aplikacja.	Uzasadniony interes
W stosownych przypadkach wykonywanie zadań administracyjnych, takich jak zwrot kosztów związanych z rozmową kwalifikacyjną.	Podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy
Promowanie profili pracowników w Publicis Groupe	
Dla pracowników Publicis (wszystkich agencji): Informacje o Twoim profilu Marcel zostaną automatycznie włączone do naszego systemu śledzenia aplikacji kandydatów w celu wsparcia potrzeb kadrowych Publicis Groupe. Gwarantuje to, że Twój profil Marcel zostanie wykorzystany do poprawy wewnętrznej obsady nieobsadzonych pracowników, co przyniesie korzyści zarówno Publicis, jak i Tobie. Uczciwość, niedyskryminacja i dokładność są brane pod uwagę przy dopasowywaniu nieobsadzonych pracowników do dostępnych stanowisk.	Uzasadniony interes
Korzystanie z naszego systemu śledzenia aplikacji kandydatów Mierzenie i analizowanie naszych procesów rekrutacyjnych	
Zarządzanie naszym systemem śledzenia aplikacji kandydatów.	Uzasadniony interes
Przeprowadzanie ankiet satysfakcji po zakończeniu procesu rekrutacji oraz, w stosownych przypadkach, po rozmowach kwalifikacyjnych.	Zgoda
Mierzenie jakości procesów rekrutacyjnych w Publicis.	Uzasadniony interes
Przeprowadzanie analiz danych w celu analizy naszej puli kandydatów, w tym uzyskania wglądu w cechy kandydatów ubiegających się o stanowiska w Publicis oraz opracowania strategii przyciągania i zatrzymywania najlepszych talentów.	Uzasadniony interes
Wykorzystywanie danych do celów wewnętrznych, takich jak: badania wewnętrzne, operacje wewnętrzne, audyt, wykrywanie incydentów	Uzasadniony interes

bezpieczeństwa, debugowanie, krótkoterminowe i tymczasowe użycie, kontrola jakości i zgodność z prawem.	
Możemy agregować, deidentyfikować i/lub anonimizować wszelkie zebrane informacje, tak aby nie można było ich już powiązać z Tobą lub Twoim urządzeniem ("Informacje zagregowane/pozbawione elementów pozwalających na identyfikację"). Możemy wykorzystywać informacje zagregowane/pozbawione elementów umożliwiających identyfikację w dowolnym celu, w tym między innymi do celów badawczych i marketingowych, a także możemy udostępniać takie dane innym stronom, w tym reklamodawcom, partnerom promocyjnym i sponsorom, według naszego uznania, chyba że jest to zabronione przez obowiązujące prawo.	Uzasadniony interes
Zarządzanie Twoim stosunkiem pracy	
Przeprowadzanie czynności administracyjnych związanych z zawarciem umowy o pracę i zatrudnieniem.	Podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy
Utrzymywanie bieżącej komunikacji	
Pozostawanie z Tobą w bieżącym kontakcie, aby przekazać Ci aktualne informacje i powiadomić Cię o przyszłych ofertach pracy.	Zgoda

4. Kto ma dostęp do Twoich danych?

- Pracownicy Publicis:
- Zespół rekrutacyjny zaangażowany w rekrutację (rekruter, menedżerowie ds. rekrutacji i wszyscy pracownicy zaangażowani w proces);
- Administratorzy naszego systemu śledzenia aplikacji kandydatów;
- Zespół rekrutacyjny odpowiedzialny za region lub rynek, do którego aplikujesz.
- Odbiorcy zewnętrzni:

Możemy również udostępniać Twoje dane osobowe następującym stronom trzecim wyłącznie w celu procesowania Twojej aplikacji i przeprowadzenia procesu rekrutacji:

- iCIMS, nasz dostawca usług śledzenia aplikacji kandydatów;
- Zewnętrzne agencje rekrutacyjne;
- W rzadkich przypadkach nasi klienci, jeśli odgrywają rolę w procesie rekrutacji;
- Usługodawcy działającym w imieniu Publicis Groupe w zakresie weryfikacji/sprawdzenia przeszłości;
- Prawnicy;
- Organy, w przypadku, gdy jesteśmy do tego prawnie zobowiązani lub uprawnieni w celu obrony praw Publicis w kontekście postępowania sądowego;
- Każdy potencjalny nabywca w przypadku sprzedaży spółki zależnej.

5. Korzystanie z plików cookie, innych technologii śledzenia i wtyczek mediów społecznościowych

Używamy plików cookie umożliwiających śledzenie ruchu na stronie internetowej kariery, co pozwala nam określić, które karty naszej strony internetowej kariery są używane. Pomaga nam to analizować dane o ruchu na stronie internetowej i ulepszać naszą stronę internetową w celu dostosowania jej do Twoich potrzeb. Wykorzystujemy te informacje wyłącznie do celów zagregowanej analizy statystycznej. Inaczej mówiąc, pliki cookie pomagają nam dostosować stronę internetową do Twoich potrzeb, umożliwiając nam monitorowanie, które strony są dla Ciebie przydatne, a które nie. Możesz zaakceptować lub odrzucić niektóre lub wszystkie pliki cookie. Podczas pierwszej wizyty, klikając link "Ustawienia plików cookie" na banerze plików cookie, będziesz mógł ustawić swoje preferencje dotyczących rodzajów plików cookie. Możesz zmienić swoje preferencje dotyczące plików cookie w dowolnym momencie, korzystając z przycisku "Ustawienia plików cookie" w stopce naszych stron internetowych.

Nasza strona internetowa używa wtyczek mediów społecznościowych, aby umożliwić Ci łatwe udostępnianie treści z naszej strony internetowej na różnych platformach mediów społecznościowych. Gdy udostępnisz treści za pomocą wtyczek, pojawi się nowa strona z danej platformy mediów społecznościowych. Jeśli jesteś już zalogowany na swoje konto na danej platformie mediów społecznościowych, prawdopodobnie zostaniesz automatycznie zalogowany na pojawiającej stronie, dzięki czemu nie będziesz musiał się ponownie logować. Jeśli jednak nie jesteś zalogowany (lub nie jesteś zarejestrowany na platformie mediów społecznościowych), strona poprosi Cię o podanie informacji.

Nie mamy kontroli nad tym, w jaki sposób platformy mediów społecznościowych wykorzystują Twoje dane osobowe. Zachęcamy do zapoznania się z informacjami o ochronie prywatności na różnych platformach mediów społecznościowych, z których korzystasz.

Dowiedz się więcej o tym, w jaki sposób te platformy mediów społecznościowych wykorzystują Twoje dane osobowe:

- [Facebook](#)
- [X](#)
- [LinkedIn](#)

6. Jak długo przechowujemy Twoje dane?

Jeśli chodzi o przechowywanie danych, podczas procesu rekrutacji masz dwie możliwości:

Opcja 1: Twoje dane będą przechowywane wyłącznie na potrzeby danego procesu rekrutacji; lub

Opcja 2: Jeśli wyrazisz zgodę na kontakt w sprawie przyszłych możliwości zatrudnienia, Twoje dane będą przechowywane przez następne dwa (2) lata.

Po zakończeniu procesu rekrutacji lub po upływie 2 lat Twoje dane będą przechowywane w oddzielnej archiwalnej bazie danych zgodnie z lokalnymi przepisami i wyłącznie w celu spełnienia wymogów prawnych lub sprawozdawczych.

Dane z naszych testów rekrutacyjnych będą przechowywane przez czas trwania procesu rekrutacji, a w każdym razie nie dłużej niż jeden (1) rok.

7. Twoje prawa jako podmiotu ochrony danych osobowych

W zależności od przepisów o ochronie danych w Twoim kraju zamieszkania lub zameldowania przysługują Ci prawa wynikające z przepisów o ochronie danych w danym kraju, które mogą obejmować:

- Prawo dostępu do informacji, które przechowujemy na Twój temat: Każdy może zapoznać się ze

wszystkimi danymi, które go dotyczą.

- Prawo do sprostowania danych, które przechowujemy na Twój temat: W przypadku wykrycia błędów lub nieścisłości każdy może zażądać poprawienia, uzupełnienia lub aktualizacji danych dotyczących jego osoby.
- Prawo do usunięcia swoich danych osobowych: Każdy może zażądać usunięcia swoich danych, jeśli nie ma już podstaw do ich przetwarzania.
- Prawo do sprzeciwu się określonej przetwarzaniu Twoich danych: Każdy może sprzeciwić się przetwarzaniu swoich danych.
- Prawo do ograniczenia przetwarzania Twoich danych: Każdy może zwrócić się do administratora danych o tymczasowe zaprzestanie korzystania z całości lub części jego danych.

Aby skorzystać z tych praw, należy skorzystać z zakładki "Prawa do prywatności" w swoim [profilu kandydata](#). Jeśli chcesz skontaktować się z inspektorem ochrony danych osobowych Publicis, skorzystaj z tego [formularza](#).

Odpowiemy na wszelkie żądania zgodnie z obowiązującym prawem, w związku z czym mogą zaistnieć sytuacje, w których nie spełnimy Twojego żądania. W zależności od kraju zamieszkania możesz również zgłaszać pytania lub wątpliwości do lokalnego organu ochrony danych.

8. Bezpieczeństwo danych

Wdrożyliśmy odpowiednie środki bezpieczeństwa, aby zapobiec przypadkowej utracie, wykorzystaniu lub przypadkowemu dostępowi do danych osobowych w sposób nieuprawniony, albo ich zmianie lub ujawnieniu. Co najważniejsze, ograniczamy dostęp do Twoich danych osobowych tylko do tych pracowników, wykonawców i innych stron trzecich, które muszą je znać ze względów biznesowych. Podmioty te przetwarzają Twoje dane osobowe wyłącznie zgodnie z naszymi instrukcjami i są objęte obowiązkiem zachowania poufności.

9. Aktualizacja niniejszej Informacji

Jeśli będziemy chcieli zmienić niniejszą Informację, a Ty podałeś już swoje dane osobowe, skontaktujemy się z Tobą, aby poinformować Cię o nowej informacji o ochronie prywatności, a w niektórych okolicznościach możemy być zobowiązani do uzyskania Twojej zgody w celu wprowadzenia zmian.

Jeśli chcesz zapisać ten tekst, zaznacz całą wypowiedź (np. myszką) i skopiuj i wklej, naciskając ctrl-c.

10. Pytania i komentarze

W razie jakichkolwiek pytań dotyczących niniejszej informacji o ochronie prywatności lub sposobu postępowania z Twoimi danymi osobowymi prosimy o kontakt z inspektorem ochrony danych osobowych Publicis Groupe pod adresem privacyofficer@publicisgroupe.com

Niniejsza Informacja o ochronie prywatności została opracowana w taki sposób, aby była dostępna dla osób niepełnosprawnych. Jeśli napotkasz jakiegokolwiek trudności z dostępem do informacji tutaj, skontaktuj się z nami pod adresem privacyofficer@publicisgroupe.com.

Ostatnia modyfikacja: 15.10.24

ZAŁĄCZNIK 1: POLITYKA PLIKÓW COOKIES

Celem niniejszej Informacji jest poinformowanie Ciebie o gromadzeniu i wykorzystywaniu plików cookie podczas przeglądania naszych stron internetowych poświęconych karierze.

Klikając przycisk "Akceptuję" na banerze plików cookie, wyrażasz zgodę na używanie plików cookie w swojej przeglądarce. Użytkownik może wycofać swoją zgodę w dowolnym momencie, zmieniając swoje preferencje dotyczące plików cookie, jak określono poniżej.

I. Czym są pliki cookies?

Plik cookie to mały plik, który jest umieszczany na dysku twardym Twojego komputera. Jeśli zdecydujesz się zaakceptować pliki cookie, plik cookie zostanie dodany i pomoże analizować ruch w sieci lub poinformuje Cię o odwiedzeniu określonej witryny. Ogólnie rzecz biorąc, pliki cookie umożliwiają aplikacjom internetowym reagowanie na Twoją aktywność. Aplikacja internetowa może dostosować swoje działanie do Twoich potrzeb, upodobań i antypatii, zbierając i zapamiętując informacje o Twoich preferencjach.

W zależności od rodzaju i ustawień przeglądarki, pliki cookies mogą być domyślnie akceptowane. Użytkownik może zmienić ustawienia swojej przeglądarki, aby usunąć istniejące pliki cookie lub zapobiec automatycznemu akceptowaniu przyszłych plików cookie. Jeśli wyłączysz pliki cookie, niektóre części i funkcje naszej strony internetowej mogą nie być dostępne.

II. Nasza strona internetowa wykorzystuje następujące rodzaje plików cookie

- **Niezbędne pliki cookie:** Te pliki cookie są niezbędne do funkcjonowania strony i nie mogą być wyłączone. Niektóre z tych plików cookie są instalowane tylko w odpowiedzi na Twoje żądania, takie jak ustawianie preferencji, logowanie lub wypełnianie formularzy. Mogą być również ustawiane w określonych celach bezpieczeństwa i zarządzania siecią. Możesz zarządzać tego typu plikami cookie za pomocą ustawień przeglądarki, ale może to wpłynąć na możliwość korzystania z naszej strony internetowej.

Wykorzystywane pliki cookie:

- JSESSIONID (identyfikator sesji)
Opis: Sesyjny plik cookie platformy ogólnego przeznaczenia, używany przez witryny napisane w JSP. Zwykle używany do utrzymywania anonimowej sesji użytkownika przez serwer.
Czas trwania pliku cookie: 1 rok
- cookie_icims_iframe_content_height
Czas trwania pliku cookie: 1 rok
- **Reklamowe pliki cookie:** Te pliki cookie służą do zbierania informacji o Twojej przeglądarce, urządzeniu i wizycie na danej stronie internetowej oraz są wykorzystywane do dostarczania Ci spersonalizowanych informacji i reklam na tej i innych stronach internetowych. Jeśli nie zezwolisz na te pliki cookie, informacje o Tobie nie będą udostępniane stronom trzecim w tym celu.

Wykorzystywane pliki cookie:

- aws-waf-token
Opis: Służy do przypisywania prowizji partnerom, gdy trafisz na stronę z linku polecającego partnera. Jest on ustawiany, gdy klikniesz na jeden z linków i służy do poinformowania reklamodawcy i nas o stronie internetowej, z której zostałeś przekierowany.
Czas trwania pliku cookie: 3 dni

Możesz zaakceptować lub odrzucić niektóre lub wszystkie pliki cookie. Podczas pierwszej wizyty, klikając link "Ustawienia plików cookie" na banerze plików cookie, będziesz mógł ustawić swoje preferencje zgodnie z rodzajem plików cookie. Możesz zmienić swoje preferencje dotyczące plików cookie w dowolnym momencie, korzystając z przycisku "Ustawienia plików cookie" w stopce naszych stron internetowych. Różne rodzaje plików cookie mają różne okresy przechowywania w zależności od tego, czy są to pliki cookie sesyjne (tj. plik cookie tymczasowo umieszczany na Twoim urządzeniu, który pojawia się po wejściu na stronę internetową i znika po zamknięciu okna przeglądarki), czy stałe pliki cookie (czyli plik cookie, który pozostanie na Twoim urządzeniu przez określony czas, aby umożliwić nam zapamiętanie Twoich preferencji podczas następnych wizyt). W każdym przypadku pliki cookie nigdy nie będą przechowywane na Twoim urządzeniu dłużej niż 13 miesięcy.

III. W jaki sposób zarządzać plikami cookies?

Kiedy przeglądania stronę internetową po raz pierwszy możesz kliknąć przycisk "Ustawienia plików cookie" na banerze plików cookie, aby zarządzać swoimi preferencjami dotyczącymi plików cookie. W każdej chwili będziesz mógł dostosować swoje preferencje klikając przycisk "Ustawienia plików cookie" w stopce naszych stron internetowych.

Ostatnia aktualizacja: 15.10.2024

Publicis Groupe
YETENEK GIZLILIK BILDIRIMI

GİRİŞ

Bu gizlilik bildirimi, Publicis Groupe ve bağlı şirketlerinin (topluca “Publicis Groupe” ve “biz”, “bize”, “bizim” ve “ajans”) i. başvuru ve işe alım sürecinde sizden hangi bilgileri topladığını, ii. bu bilgilerin toplanma amacını ve iii. Publicis Groupe'un toplanan bilgilerle ne yaptığını açıklamaktadır. Publicis Groupe SA, 133 Avenue des Champs Elysées, 75008 Paris adresinde bulunmaktadır ve Paris Ticaret Siciline 542 080 601 numara ile kayıtlıdır.

Publicis Groupe, hem doğrudan sizden hem de bizimle olan etkileşimlerinizden bilgi toplar; bu, kişisel verilerin (“Veriler”, “Kişisel Veriler”) toplanmasını içerir. Kişisel veriler, adınız gibi doğrudan veya bilgisayarınızın IP adresi gibi dolaylı olarak sizi tanımlayabilecek her türlü bilgiyi içerir.

Publicis Groupe bünyesindeki her bir kuruluş, verilerinizin bağımsız bir denetleyicisi olarak kabul edilir. Kişisel verilerinizden sorumlu kuruluşun adı, başvurduğunuz her iş teklifinde belirtilir.

Kişisel Verilerinizin işlenmesi hakkında herhangi bir sorunuz varsa, lütfen privacyofficer@publicisgroupe.com adresinden Publicis Groupe Veri Gizliliği Baş Sorumlusu ile iletişime geçin.

1. Bu Yetenek Gizlilik Bildirimi kimler için geçerlidir?

Yetenek Gizlilik Bildirimi, Publicis Groupe bünyesindeki iş, staj veya çıraklık fırsatları için aday olan herkes için geçerlidir. Kişisel verilerinizi işlediğimiz durumlar aşağıda belirtilmiştir:

- **Direk olarak sizden toplanan veriler:**
 - Açık bir pozisyon için doğrudan başvurduğunuzda (“Doğrudan Aday”)
 - Publicis Groupe ajanslarından birinin çalışanı (“Çalışan”) iseniz
- **Dolaylı olarak sizden toplanan veriler:**
 - Bir Publicis veya harici işe alım uzmanı (“Kaynaklı Aday”) tarafından sizinle iletişime geçilmiş olması halinde

Tüm kişisel verileriniz başvuru takip sistemimizde saklanmaktadır.

2. Ne çeşit veriler işlenecektir?

• **Tedarik Edilen Adaylar ve Doğrudan Gelen Adayların verileri**

Aday olduğunuz durumlarda, doğrudan veya dolaylı olarak sizden veya başvuru takip sistemi aracılığıyla aşağıdaki bilgi kategorilerini toplarız:

- Adınız, soyadınız, tercih ettiğiniz telaffuz şekli, e-posta adresiniz, cep telefonu numaranız, şifreniz, ev adresiniz ve diğer iletişim bilgileriniz.
- Özgeçmişiniz veya CV'niz, ön yazınız (cover letter), portföyünüz (URL veya diğer ilgili web sitesi) ve/veya ilgili iş deneyiminiz veya diğer deneyimleriniz, eğitiminiz, transkriptleriniz veya başvurunuzu ve işe alım ekibine mesaj da dahil olmak üzere işe alım sürecini desteklemek için bize sağladığınız diğer bilgiler.
- Testler, örnek vaka çalışmaları, sunumlar, işe alımla bağlantılı haberleşmeler veya işe alım sürecinde

tamamlanan diğer alıřtırmalar dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere mülakat(lar) sırasında bize sağladığınız her türlü bilgi.

- Göz önünde bulundurulmak istediğiniz iş veya pozisyon türünün ayrıntıları, maaş geçmişı (geçerli yasaların izin verdiği durumlarda), istenen maaş ve tazminat ve sosyal yardım paketleriyle ilgili diğer şartlar, yer deęiřtirme isteęi ve diğer iş tercihleri.
- Aday sorularımıza verdiğiız yanıtlar:
 - Publicis'e ait herhangi bir şirkette daha önceden çalışıp çalışmadığınız
 - Halihazırda başvurduğunuz ülkede çalışma izniniz olup olmaması
 - Çalışma vizesi için sponsorluęa ihtiyacınız olup olmaması
- Pozisyondan nasıl haberdar olduğunuzun detayları.
- Referans ve referansların isimleri ve varsa iletişim bilgileri (kişisel bilgilerini vermeden önce referans veya referanslardan onay almak tamamen sizin sorumluluğunuzdadır).
- Başvuru veya işe alım sürecinde elde edilen cinsiyet, vatandaşlıęınız ve/veya uyruğunuz hakkında bilgi, çalışma izniniz gibi her türlü özel bilgi.
- Yalnızca belirli ülkelerde: tıbbi veya sağlık bilgileri, engellilik durumu, gazilik durumu, sendika durumu.
- Sizin tarafınızdan sağlanmışsa ve pozisyon için gerekliyse sosyal medya profil kullanıcı ad(lar)ınız.
- Publicis'te bir pozisyon için seçildiğinizde: Çalışacağınız kurumun adı, unvanınız, Publicis'te başlangıç maaşıınız, başlangıç tarihiniz ve uygunsa sözleşmenizın bitiş tarihi.

Diğer kaynaklardan da aşağıdaki bilgi kategorilerini alabiliriz:

- Yasaların izin verdiği ve pozisyon için gerekli olduğu durumlarda, potansiyel olarak sabıka kayıtlarınız ve uyuşturunucu testi sonuçlarınız dahil olmak üzere geçmiş kontrol verileri.
- İş bulma kurumlarından ve gerektiğinde kamuya açık kaynaklardan, sosyal medyadan, eski işverenlerden ve/veya eğitim kurumlarından, (geçerli yasaların izin verdiği durumlarda) maaş, eğitim ve akademik dereceleriniz de dahil olmak üzere önceki işinizle ilgili bilgiler.
- Sağladığınız referanslar, yönlendirmeler veya işe alım ajansları tarafından sağlanan bilgiler.
- ABD için, kamuya açık kaynaklardan alınan bilgiler.

• Çalışanlara ait veriler

Bir Publicis Groupe ajansının çalışanı olduğunuzda, Marcel profil verilerinizin tamamı, uygulanan bir arayüz aracılığıyla başvuru izleme sistemi içinde kullanıma sunulur. Bu, Marcel aracılığıyla açık bir pozisyon için proaktif olarak başvurup başvurmadığınıza bakılmaksızın gerçekleşir.

3. Verilerinizi işleme amaçlarımız ve yasal dayanaklarımız nelerdir?

Verileriniz aşağıdaki amaçlar için kullanılacaktır:

Bu yasal dayanağın ABD için geçerli olmadığını unutmayın.

Amaç	Yasal dayanak
Başvuruları yönetmek ve uygun adayı seçmek	
Sizi aramak ve sizinle doğrudan iletişime geçmek için profesyonel sosyal medyaların (ör. LinkedIn, Indeed, vb.) kullanımı.	Meşru menfaat

Tavsiye programımız aracılığıyla Publicis bünyesindeki açık pozisyonlar için nitelikli adayları belirlemek üzere çalışanlarımızın ağlarından ve tavsiyelerinden yararlanma.	Meşru menfaat
Size birden fazla iş teklifine başvurabileceğiniz ve işe alım sürecinizi takip edebileceğiniz bir aday arayüzü sunumu.	Sözleşme öncesi tedbirlerin uygulanması
Başvurunuzun alınması ve işlenmesi, adayların ön seçimi (sistemimizde sıralama, kayıt ve dosyalama) ve işe alım süreciyle ilgili kayıtların tutulmasını içeren başvuruların yönetimini gerçekleştirme.	Sözleşme öncesi tedbirlerin uygulanması
Becerilerinizi, niteliklerinizi ve pozisyona uygunluğunuzu değerlendirme. Varsa, iş görüşmelerinin organize edilmesi.	Sözleşme öncesi tedbirlerin uygulanması
Uygun olduğu durumlarda, eski işverenlerinizle mesleki deneyimlerinizi doğrulamak gibi geçmiş ve referans kontrollerinin yapılması.	Sözleşme öncesi tedbirlerin uygulanması
Varsa, oturma ve çalışma izniniz doğrulama ve belgeleme.	Yasal yükümlülük
Uygun olduğu durumlarda, belirli iş gereklilikleriyle ilgili becerilerinizi değerlendirmek için yenilikçi araçlar ve teknolojiler kullanarak değerlendirmeler gerçekleştirilmesi (örn. testler, video mülakatları, puanlama vb.). <i>Test puanlarınız otomatik olarak hesaplanacak olsa da, kararlarımızın yalnızca otomatik süreçlere dayalı olarak verilmediğini lütfen unutmayın.</i> <i>Test sonuçları her zaman işe alım sürecindeki sonraki adımları belirleyecek olan bir kişi tarafından incelenecektir.</i>	Meşru menfaat
Uygulanabilir olduğu durumlarda, başvurunuzun ortaya çıkardığı olası çıkar çatışması veya ihlal etmeme gerekliliklerini gözden geçirilmesi.	Meşru menfaat
Uygun olduğu durumlarda, mülakatla ilgili masrafların size geri ödenmesi gibi idari görevlerin yerine getirilmesi.	Sözleşme öncesi tedbirlerin uygulanması
Çalışanların profillerini Publicis Groupe içinde tanıtmak	
Publicis (tüm ajanslar) çalışanları için: Marcel Profil bilgileriniz, Publicis Groupe personel ihtiyaçlarını desteklemek için otomatik olarak başvuru takip sistemimize dahil edilecektir. Bu, Marcel profilinizin, hem Publicis'e hem de size fayda sağlayan, kullanılmayan çalışanların dahili personel alımını iyileştirmek için kullanılmasını sağlar. Kadrosuz çalışanları mevcut pozisyonlarla eşleştirirken adalet, ayrımcılık yapmama ve doğruluk göz önünde bulundurulur.	Meşru menfaat
Başvuru takip sistemimizi kullanmak	

İşe alım süreçlerimizi ölçmek ve analiz etmek	
Başvuru takip sistemimizin yönetilmesi.	Meşru menfaat
Başvuru sürecinizin ardından ve varsa iş görüşmelerinizden sonra memnuniyet anketlerinin düzenlenmesi.	Açık Rıza
Publicis'in işe alım süreçlerinin kalitesinin ölçülmesi.	Meşru menfaat
Publicis'teki pozisyonlara başvuran adayların özellikleri hakkında içgörü kazanmak ve en iyi yetenekleri çekmek ve elde tutmak için strateji oluşturmak amacıyla başvuru havuzumuzu analiz etmek için veri analizinin yürütülmesi.	Meşru menfaat
Verilerin dahili araştırma, dahili operasyonlar, denetim, güvenlik olaylarını tespit etme, hata ayıklama, kısa süreli ve geçici kullanım, kalite kontrol ve yasal uyumluluk gibi dahili amaçlar için kullanılması.	Meşru menfaat
Toplanan bilgileri bir araya getirebilir, kimliksizleştirebilir ve/veya anonimleştirebiliriz, böylece bu bilgiler artık sizinle veya cihazınızla ilişkilendirilemez ("Toplu/Kimliksiz Bilgiler"). Toplu/Kimliği Belirsiz Bilgileri, araştırma ve pazarlama amaçları dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere herhangi bir amaç için kullanabilir ve bu verileri, yürürlükteki yasalar tarafından aksi yasaklanmadıkça, kendi takdirimize bağlı olarak reklamcılar, promosyon ortakları ve sponsorlar dahil olmak üzere başka herhangi bir tarafla paylaşabiliriz.	Meşru menfaat
İstihdam ilişkimizi düzenlemek	
İş sözleşmeniz ve istihdamınız için tüm idari adımların gerçekleştirilmesi.	Sözleşme öncesi tedbirlerin uygulanması
İletişimi sürdürmek ve sizi bilgilendirmek	
Güncellemeler sağlamak ve gelecekteki iş fırsatlarından sizi haberdar etmek için iletişime geçme.	Açık Rıza

• **Verilerinize kimin erişimi var?**

• Publicis çalışanları:

- İşe alımınıza dahil olan işe alım ekibi (işe alım uzmanı, işe alım yöneticileri ve sürece dahil olan herhangi bir çalışan);
- Başvuru takip sistemi yöneticilerimiz;
- Başvurduğunuz bölge veya pazardan sorumlu işe alım ekibi.

• Harici alıcılar:

Kişisel bilgilerinizi yalnızca başvurunuzu veya işe alım sürecinizi işlemek için aşağıdaki üçüncü taraflarla da paylaşabiliriz:

- iCIMS, başvuru takip hizmeti sağlayıcımız;
- Harici işe alım ajansları;
- Nadir durumlarda, mülakat sürecinde rol oynamaları halinde müşterilerimiz;
- Doğrulama/geçmiş kontrolleri için Publicis Groupe adına hareket eden hizmet sağlayıcılar;

- Avukatlar;
- Yasal olarak gerekli olduğumuz veya dava bağlamında Publicis'in haklarının savunulması için yetkili makamlar;
- İştirak satışı durumunda herhangi bir potansiyel alıcı.

• **Çerezlerin, diğer izleme teknolojilerinin ve sosyal medya eklentilerinin kullanımı**

İş kariyer sitemizin hangi sayfalarının kullanıldığını belirlemek için trafik günlüğü çerezleri kullanıyoruz. Bu, web sayfası trafiği hakkında veri analiz etmemize ve web sitemizi ihtiyaçlarınıza göre uyarlayarak geliştirmemize yardımcı olur. Bu bilgileri yalnızca toplu istatistiksel analiz amaçları için kullanıyoruz. Genel olarak, çerezler hangi sayfaları faydalı bulduğunuzu, hangilerini bulmadığınızı izlememizi sağlayarak size daha iyi bir web sitesi sunmamıza yardımcı olur. Bazı veya tüm Çerezleri kabul etmeyi veya reddetmeyi seçebilirsiniz. İlk ziyaretinizde, çerez banner'ındaki "Çerez Ayarları" bağlantısına tıklayarak tercihlerinizi çerez türüne göre ayarlayabilirsiniz. Çerez tercihlerinizi, web sitemizin sayfalarının altbilgisinde bulunan "Çerez Ayarları" butonunu kullanarak istediğiniz zaman değiştirebilirsiniz.

Web sitemizden içerik paylaşmanızı kolaylaştırmak için sosyal medya eklentileri sağlıyoruz ve bunu yaparken Kişisel Verileriniz bu sosyal medya platformlarına aktarılacaktır. Bu düğmeleri kullanarak içerik paylaştığınızda, ilgili sosyal medya platformundan yeni bir sayfa açılacaktır. Bu sosyal medya platformunda hesabınıza zaten giriş yaptıysanız, yeniden giriş yapmanıza gerek kalmadan otomatik olarak bu açılır sayfaya giriş yapılabilirsiniz. Ancak, giriş yapmadıysanız (veya sosyal medya platformuna kayıtlı değilseniz), sayfa sizden bilgilerinizi talep edecektir.

Sosyal medya platformlarının kişisel verilerinizi nasıl kullandıkları üzerinde kontrolümüz yoktur. Kullandığınız çeşitli sosyal medya platformlarının gizlilik bildirimlerini okumanızı öneririz.

Bu sosyal medya platformlarının kişisel verilerinizi nasıl kullandığı hakkında daha fazla bilgi edinin:

- [Facebook](#)
- [X](#)
- [LinkedIn](#)

• **Verilerinizi ne kadar süre ile saklıyoruz?**

Verilerinizin saklanmasıyla ilgili olarak, başvuru sürecinde iki seçeneğiniz vardır:

Seçenek 1: Verilerinizi yalnızca işe alım süreci için sağlayın; veya

Seçenek 2: Önümüzdeki iki (2) yıl boyunca potansiyel iş fırsatları için sizinle iletişime geçilmesine izin verin.

İşe alım sürecinden veya 2 yıldan sonra, verileriniz yerel düzenlemelere uygun olarak ve **yalnızca yasal veya raporlama gereklilikleri** için ayrı bir arşiv veritabanında saklanacaktır.

İşe alım testlerimizin verileri, işe alım süreci boyunca ve her halükarda bir (1) yıldan uzun olmamak kaydıyla saklanacaktır.

• **Bilgiyle bağlantılı haklarınız**

Belirli ülkelerde, veri koruma yasaları kapsamında belirli haklara sahipsiniz. Bu haklar aşağıdaki hakları içerebilir:

- Hakınızda tuttuğumuz bilgilerinize erişim talep edin: Herkes kendisiyle ilgili tüm verilere başvurabilir.
- Hakınızda tuttuğumuz bilgilerin düzeltilmesini talep edin: Herkes, hataların veya yanlışlıkların tespit edilmesi halinde kendisiyle ilgili bilgilerin düzeltilmesini, tamamlanmasını veya güncellenmesini talep

edebilir.

- Kişisel bilgilerinizin silinmesini (silme olarak da adlandırılır) talep edin: Artık işlenmesi için gerekçe kalmaması halinde herkes verilerinin silinmesini talep edebilir.
- Bilgilerinizin belirli bir şekilde işlenmesine itiraz edin: Herkes verilerinin işlenmesine itiraz edebilir.

Bu hakları kullanmak için lütfen aday panelinizdeki ([candidate space](#)) gizlilik hakları sekmesini kullanın. Publicis Gizlilik Yetkilisine erişmek isterseniz, lütfen bu formu kullanın ([form](#)).

Tüm taleplere yürürlükteki yasalara uygun olarak yanıt vereceğiz, bu nedenle talebinize uymayacağımız durumlar olabilir.

İkamet ettiğiniz ülkeye bağlı olarak, sorularınızı veya endişelerinizi yerel veri koruma yetkilinize de iletebilirsiniz.

• Veri güvenliği

Kişisel bilgilerinizin yanlışlıkla kaybolmasını, kullanılmasını veya yetkisiz bir şekilde erişilmesini, değiştirilmesini veya ifşa edilmesini önlemek için uygun güvenlik önlemlerini almış bulunmaktayız. En önemlisi, kişisel bilgilerinize erişimi, yalnızca iş gereği bilmesi gereken çalışanlarımızla, sözleşmeli çalışanlarımızla ve diğer üçüncü taraflarla sınırlandırıyoruz. Bu kişiler, kişisel bilgilerinizi yalnızca bizim talimatlarımız doğrultusunda işleyecek ve gizliliğe tabi olacaklardır.

• Bu Bildirimdeki Güncellemeler

Eğer bu Bildirimi değiştirmek istersek ve siz kişisel bilgilerinizi halihazırda vermişseniz, yeni gizlilik bildirimi hakkında sizi bilgilendirmek için sizinle iletişime geçeriz ve bazı durumlarda değişiklikler için onayınızı almamız gerekebilir.

Bu metni kaydetmek isterseniz, lütfen tüm bildirimi işaretleyin (örneğin farenizle) ve ctrl-c tuşlarına basarak kopyalayıp yapıştırın.

• Sorular ve Yorumlar

Bu gizlilik bildirimi veya kişisel bilgilerinizi nasıl işlediğimiz hakkında herhangi bir sorunuz varsa, lütfen privacyofficer@publicisgroupe.com adresinden Publicis Groupe Veri Gizliliği Sorumlusu ile iletişime geçin.

Bu Gizlilik Bildirimi engelli kişilerin erişimine uygun olacak şekilde tasarlanmıştır. Buradaki bilgilere erişimde herhangi bir sorun yaşarsanız, lütfen privacyofficer@publicisgroupe.com adresinden bizimle iletişime geçin.

Son değişiklik: 15.10.2024

• 소개

본 개인정보 처리방침은 퍼블리시스 그룹과 그 자회사(이하 통칭하여 "퍼블리시스 그룹", "당사", "우리", "우리 대행사")가 어떤 정보를 수집하는지에 대해 설명합니다: (i) 지원 및 채용 과정에서 귀하로부터 수집하는 정보, (ii) 그러한 수집의 목적, (iii) 수집한 정보로 퍼블리시스 그룹이 수행하는 업무에 대해 설명합니다. 퍼블리시스 그룹 SA는 파리 75008 파리 샹젤리제 133번지에 위치하고 있으며, 파리 상업등기소에 542 080 601 번호로 등록되어 있습니다.

퍼블리시스 그룹은 귀하로부터 직접 또는 퍼블리시스 그룹과의 상호작용을 통해 정보를 수집하며, 여기에는 개인 데이터("데이터", "개인정보") 수집이 포함됩니다. 개인 데이터에는 이름과 같이 직접적으로 또는 컴퓨터의 IP 주소와 같이 간접적으로 사용자를 식별할 수 있는 모든 정보가 포함됩니다.

퍼블리시스 그룹 내 각 법인은 개인정보 보호법에 정의된 대로 귀하의 데이터에 대한 독립적인 관리자로 간주됩니다. 귀하의 개인 데이터를 담당하는 법인의 이름은 귀하가 지원한 각 채용 공고에 명시되어 있습니다.

개인정보 처리와 관련하여 궁금한 점이 있는 경우 퍼블리시스 그룹 최고 개인정보 보호 책임자(privacyofficer@publicisgroupe.com)에게 문의하시기 바랍니다.

• 인재 개인정보 취급방침은 누구에게 적용되나요?

인재 개인정보 처리방침은 퍼블리시스 그룹 내 채용, 인턴십 또는 수습 기회에 지원하는 모든 지원자에게 적용됩니다. 당사는 다음과 같은 경우에 귀하의 개인 데이터를 처리합니다:

- 귀하로부터 직접 수집한 경우:
 - 공개 채용에 직접 지원한 경우("직접 지원자")
 - 퍼블리시스 그룹 에이전시 중 한 곳의 기존 직원("직원")인 경우
- 퍼블리시스 또는 외부 채용 담당자("소싱된 후보자")로부터 연락을 받은 경우 간접적으로 수집됩니다.

모든 개인 데이터는 지원자 추적 시스템에 저장됩니다.

• 어떤 범주의 데이터가 처리되나요?

- 소싱된 후보자 및 직접 후보자 데이터

귀하가 지원자인 경우, 당사는 귀하로부터 직간접적으로 또는 지원자 추적 시스템을 통해 다음 범주의 정보를

수집합니다:

- 이름, 선호하는 대명사, 이메일 주소, 휴대폰 번호, 비밀번호, 집 주소, 기타 연락처 정보.
- 이력서, 자기소개서, 포트폴리오(URL 또는 기타 관련 웹사이트) 및/또는 관련 업무 경험 또는 기타 경력, 교육, 성적증명서 또는 채용팀에 보내는 메 시지를 포함하여 지원 및 채용 절차를 지원하기 위해 귀하가 당사에 제공하는 기타 정보.
- 채용 과정에서 완료한 시험, 사례 연구, 프레젠테이션, 채용 관련 커뮤니케이션 또는 기타 연습 문제를 포함하되 이에 국한되지 않는 면접 시 귀하가 당사에 제공 한 모든 정보.
- 고려하고자 하는 고용 유형 또는 직책에 대한 세부 정보, 급여 내역(관련 법률에서 허용하는 경우), 희망 급여 및 기타 보상 및 복리후생 패키지와 관련된 조건, 근무지 이동 의향, 기타 직무 선호도 등을 입력합니다.
- 후보 질문에 대한 귀하의 답변:
 - 퍼블리시스 소유 회사에서 근무한 적이 있는지
 - 현재 지원하려는 국가에서 취업 허가를 받았는지
 - 취업 비자 자격을 위해 스폰서가 필요한지
- 채용 공고에 대해 알게 된 경로에 대한 세부 정보.
- 추천인 및 참고인 이름과 연락처 정보(해당되는 경우)(개인정보를 제공하기 전에 추천인 또는 참고인의 동의를 얻는 것은 전적으로 귀하의 책임입니다).
- 성별, 시민권 및/또는 국적에 관한 정보, 취업 허가 등 지원 또는 채용 과정에서 획득한 모든 특정 정보.
- 특정 국가만 해당: 의료 또는 건강 정보, 장애 여부, 퇴역군인 여부, 노조 가입 여부.
- 본인이 제공한 소셜 미디어에서 사용하는 사용자 이름 (해당 직책에 필요한 경우)입니다.
- 퍼블리시스 채용에 선발된 경우: 입사할 회사명, 직책, 퍼블리시스 입사 초봉, 입사 날짜 및 해당되는 경우 계약 종료일.

또한 당사는 다른 출처로부터 다음 범주의 정보를 수신할 수도 있습니다:

- 법에서 허용하고 해당 직책에 필요한 경우, 범죄 경력 기록 및 약물 검사 결과를 포함한 신원 조회 데이터가 필요할 수 있습니다.
- (관련 법률에서 허용하는 경우) 고용 기관 및 필요한 경우 공개적으로 이용 가능한 출처, 소셜 미디어, 이전 고용주 및/또는 교육 기관의 보상, 교육 및 학위 등 귀 하의 이전 고용에 관한 정보
- 귀하가 제공한 추천인, 추천인 또는 채용 대행사가 제공한 정보
- 미국의 경우, 공개적으로 이용 가능한 출처에서 받은 정보

• 직원 데이터

퍼블리시스 그룹 에이전시 직원인 경우, 구현된 인터페이스를 통해 지원자 추적 시스템 내에서 전체 Marcel 프로필 데이터를 이용할 수 있습니다. 이는 귀하가 Marcel을 통 해 공개 채용에 적극적으로 지원했는지 여부와 관계없이 이루어집니다.

• 당사가 귀하의 데이터를 처리하는 목적과 법적 근거는 무엇인가요?

*중요 참고 사항:

- 법적 근거는 미국과는 관련이 없으며, 미국에만 관련된 추가 목적은 [부록 1](#)에 나와 있습니다.
- 아시아 태평양("APAC") 지역과 관련하여 당사가 다음과 같은 법적 근거에 의존하는 국가 또는 지역은 다음과 같습니다.
다른 [사항은 부록 2](#)에 명시되어 있습니다.

- 귀하의 데이터는 위의 부록에 달리 명시되지 않는 한 다음 목적을 위해 사용되며 다음과 같은 법적 근거에 따라 처리됩니다:

목적	법적 근거
지원서 관리 및 관련 후보자 선택	
전문 소셜 미디어(예: LinkedIn, Indeed, 등)를 검색하여 직접 연락할 수 있습니다.	정당한 관심
직원 추천 프로그램을 통해, 당사 직원들의 네트워크와 추천을 활용하여 Publicis 내의 채용 공고에 적합한 인재를 발굴할 수 있습니다.	정당한 관심
여러 채용 공고에 지원하고 채용 진행 상황을 추적할 수 있는 후보자 인터페이스를 제공합니다.	계약 전 조치 실행
지원서의 수신 및 처리, 지원자 사전 선별(분류, 기록 및 당사 시스템에 저장), 채용 절차와 관련된 기록 보관 등을 포함한 지원서 관리 업무를 수행합니다.	계약 전 조치 실행
귀하의 역량, 자격, 그리고 해당 직무에의 적합성을 평가하며, 필요 시 면접을 진행합니다.	계약 전 조치 실행
해당되는 경우, 이전 고용주를 통한 경력 확인 등 배경 및 추천인 조사를 실시합니다.	계약 전 조치 실행
해당되는 경우, 거주 허가 및 취업 허가를 확인하고 문서화합니다.	법적 의무
해당되는 경우, 특정 직무 요건에 대한 귀하의 역량을 평가하기 위해 혁신적인 도구와 기술을 활용한 테스트(예: 시험, 화상 인터뷰, 점수 평가 등)를 진행할 수 있습니다. <i>시험 결과는 자동으로 채점되지만, 당사의 의사 결정은 자동화된 절차에만 의존하지 않는다는 점을 알려드립니다.</i> <i>테스트 결과는 항상 실제 담당자가 검토하며, 이를 바탕으로 채용 절차의 다음 단계를 결정하게 됩니다.</i>	정당한 관심
해당되는 경우, 귀하의 지원과 관련하여 발생할 수 있는 이해 충돌 또는 전직금지 요건을 검토합니다.	정당한 관심
해당되는 경우, 면접 관련 비용에 대한 환급과 같은 행정 업무를 수행합니다.	계약 전 조치 실행
퍼블리시스 그룹 내에서 직원 프로필 홍보하기	
For Publicis (모든 대행사) 직원 귀하의 Marcel 프로필 정보는 Publicis Groupe의 인력 배치를 지원하기 위해	정당한 관심

자동으로 채용 관리 시스템에 포함됩니다. 이를 통해 Marcel 프로파일은 미배치 직원의 내부 배치를 개선하는 데 활용되며, 이는 Publicis와 귀하 모두에게 이익이 됩니다. 미배치 직원과 공석 간의 매칭 시 공정성, 비차별성, 그리고 정확성이 고려됩니다.	
우리의 지원자 추적 시스템을 운영합니다. 우리의 채용 과정을 측정하고 분석합니다.	
지원자 추적 시스템을 관리합니다.	정당한 관심
지원 절차 이후, 그리고 해당되는 경우 면접 이후에 만족도 조사를 실시합니다.	동의
Publicis의 채용 프로세스의 품질을 평가합니다.	정당한 관심
지원자 풀에 대한 데이터를 분석하여, Publicis에 지원하는 후보자의 특성을 파악하고 우수 인재를 유치 및 유지하기 위한 전략을 수립합니다.	정당한 관심
데이터를 내부 연구, 내부 운영, 감사, 보안 사고 감지, 디버깅, 단기 및 일시적 사용, 품질 관리, 법적 준수 등과 같은 내부 목적을 위해 활용합니다.	정당한 관심
수집된 정보를 집계하거나, 식별 불가능하게 처리하거나, 익명화할 수 있으며, 그렇게 처리된 정보는 더 이상 귀하 또는 귀하의 기기와 연결될 수 없습니다("집계/비식별 정보"). 당사는 이러한 집계/비식별 정보를 연구 및 마케팅 목적을 포함한 모든 목적에 사용할 수 있으며, 관련 법률에 의해 금지되지 않는 한 광고주, 프로모션 파트너, 스폰서 등 제3자를 포함한 다른 당사자와도 자유롭게 공유할 수 있습니다.	정당한 관심
우리의 고용 관계를 정리(조직화)합니다.	
귀하의 근로계약 및 고용과 관련된 모든 행정 절차를 수행합니다.	계약 전 조치 실행
소통을 유지하고 귀하에게 정보를 지속적으로 제공합니다.	
업데이트를 제공하고 향후 채용 기회에 대해 알려드리기 위해 연락드립니다.	동의

- 누가 귀하의 데이터에 접근할 수 있습니까?
 - 퍼블리시스 직원:
 - 채용에 관여한 채용팀(채용 담당자, 채용 관리자 및 채용 과정에 참여한 모든 직원);
 - 지원자 추적 시스템 관리자
 - 지역 또는 마켓을 담당하는 채용팀에서 담당합니다.
 - 외부 수신자

또한 당사는 귀하의 개인정보를 처리하기 위한 목적으로만 다음과 같은 제3자와 귀하의 개인정보를 공유할 수 있습니다.

- 지원자 추적 서비스 제공업체인 iCIMS;
- 외부 채용 대행사;
- 드물게 고객이 인터뷰 과정에 참여하는 경우도 있습니다;
- 퍼블리시스 그룹을 대신하여 인증/신원 확인을 수행하는 서비스 제공업체;
- 변호사;
- 법적으로 요구되는 기관 또는 소송과 관련하여 권리를 방어하기 위한 기관;
- 자회사 매각의 경우 모든 잠재적 구매자.

• 쿠키, 기타 추적 기술 및 소셜 미디어 플러그인 사용

당사는 트래픽 로그 쿠키를 사용하여 커리어 사이트의 어떤 페이지가 사용되고 있는지 식별합니다. 이를 통해 웹 페이지 트래픽에 대한 데이터를 분석하고 사용자의 요구에 맞게 웹사이트를 개선할 수 있습니다. 당사는 이 정보를 집계된 통계 분석 목적으로만 사용합니다. 전반적으로 쿠키는 사용자가 유용하다고 생각하는 페이지와 그렇지 않은 페이지를 모니터링할 수 있게 함으로써 더 나은 웹사이트를 제공하는 데 도움이 됩니다. 귀하는 쿠키의 일부 또는 전부를 수락하거나 거부하도록 선택할 수 있습니다. 처음 방문할 때 쿠키 배너의 "쿠키 설정" 링크를 클릭하면 쿠키 유형에 따라 기본 설정을 지정할 수 있습니다. 웹사이트 페이지 하단에 있는 "쿠키 설정" 버튼을 사용하여 언제든지 쿠키 기본 설정을 변경할 수 있습니다.

당사는 귀하가 당사 웹사이트의 콘텐츠를 쉽게 공유할 수 있도록 소셜 미디어 플러그인을 제공하며, 이 경우 귀하의 개인정보는 이러한 소셜 미디어 플랫폼에 공개됩니다. 이 버튼을 사용하여 콘텐츠를 공유하면 해당 소셜 미디어 플랫폼에서 새 페이지가 팝업됩니다. 해당 소셜 미디어 플랫폼에서 이미 계정에 있는 경우 이 팝업 페이지에 자동으로 로그인되므로 다시 로그인할 필요가 없습니다. 그러나 로그인하지 않았거나 해당 소셜 미디어 플랫폼에 등록되어 있지 않은 경우 페이지에서 사용자 정보를 묻는 메시지가 표시됩니다.

당사는 소셜 미디어 플랫폼이 귀하의 개인 데이터를 사용하는 방식을 통제할 수 없습니다. 사용 중인 다양한 소셜 미디어 플랫폼의 개인정보 처리방침을 읽어보시기 바랍니다.

이러한 소셜 미디어 플랫폼에서 개인정보를 사용하는 방법에 대해 자세히 알아보세요:

- [Facebook](#)
- [X](#)
- [LinkedIn](#)

• 사용자 데이터는 얼마 동안 보관되나요?

지원 과정에서 데이터 보존과 관련하여 두 가지 옵션이 있습니다:

- 옵션 1: 채용 절차를 위해서만 데이터를 제공하거나
옵션 2: 향후 2년 잠재적인 채용 기회에 대한 연락을 받는 데
동의합니다.

채용 절차 또는 2년이 지난 후에는 현지 규정에 따라 **법적 또는 보고 요건**을 위해서만 귀하의

데이터가 별도의 아카이브 데이터베이스에 저장됩니다. 채용 시험 데이터는 채용 프로세스 기간

동안 보관되며, 어떠한 경우에도 1년을 초과하지 않습니다.

• 정보와 관련된 귀하의 권리

회원님이 거주하는 국가의 데이터 보호법에 따라, 또는 회원님이 거주하는 국가 또는 지역의 데이터 보호법에 따라 다음과 같은 권리를 보유할 수 있습니다:

- 당사가 보유한 정보에 대한 액세스: 누구나 자신과 관련된 모든 데이터를 확인할 수 있습니다.
- 당사가 보유한 귀하에 관한 정보의 수정: 누구든지 자신과 관련된 정보에 오류나 부정확한 내용이 발견되면 이를 수정, 보완 또는 업데이트하도록 요청할 수 있습니다.
- 귀하의 개인 정보 삭제(삭제라고도 함): 더 이상 처리할 근거가 없는 경우 누구든지 데이터 삭제를 요청할 수 있습니다.
- 특정 정보 처리에 대한 이의 제기: 누구든지 자신의 데이터 처리에 이의를 제기할 수 있습니다.
- 귀하의 정보 처리 제한: 누구든지 데이터 컨트롤러에게 자신의 데이터 전체 또는 일부의 사용을 일시적으로 동결하도록 요청할 수 있습니다.

이러한 권리를 행사하려면 [후보자 공간](#) 내 개인정보 보호 권리 탭을 이용하세요. 퍼블리시스 개인정보 보호책임자에게 연락하려면 이 [양식](#)을 사용하세요

당사는 관련 법률에 따라 모든 요청에 대응할 것이므로, 귀하의 요청에 응하지 않는 상황이 발생할 수 있습니다. 거주 국가에 따라 현지 데이터 보호 기관에 질문이나 우려 사항을 제기할 수도 있습니다.

• 데이터 보안

당사는 귀하의 개인정보가 실수로 분실, 사용 또는 무단으로 액세스, 변경 또는 공개되는 것을 방지하기 위해 적절한 보안 조치를 취하고 있습니다. 가장 중요한 것은 귀하의 개인정보에 대한 접근 권한을 업무상 알아야 할 필요가 있는 직원, 계약자 및 기타 제3자로 제한한다는 점입니다. 이들은 당사의 지시에 따라서만 귀하의 개인정보를 처리하며 기밀을 유지해야 합니다.

• 본 공지사항의 업데이트

본 고지를 변경하고자 하는 경우, 이미 개인정보를 제공하신 분께는 새로운 개인정보 보호 고지에 대해 알려드릴 것이며, 특정 상황에서는 변경 사항에 대해 귀하의 동의를 받아야 할 수도 있습니다.

이 텍스트를 저장하려면 전체 문장을 마우스 등으로 표시한 후 Ctrl-C를 눌러 복사하여 붙여넣기하세요.

- 질문 및 의견

본 개인정보 처리방침 또는 퍼블리시스 그룹이 귀하의 개인정보를 처리하는 방식에 대해 궁금한 점이 있으면 다음 퍼블리시스 그룹 개인정보 보호 책임자에게 문의하시기 바랍니다. privacyofficer@publicisgroupe.com

본 개인정보 처리방침은 장애인이 접근할 수 있도록 설계되었습니다. 여기에 있는 정보에 액세스하는 데 어려움이 경우 privacyofficer@publicisgroupe.com 으로 문의하시기 바랍니다.

마지막 수정: 15.10.2024

부록 1: 쿠키 정책

본 고지의 목적은 당사의 커리어 사이트를 탐색할 때 쿠키를 수집하고 사용하는 것에 대해 알려드리는 것입니다.

- **쿠키 배너의 "동의" 버튼을 클릭하면 브라우저에서 쿠키 사용에 동의하는 것입니다. 귀하는 아래에 명시된 대로 쿠키 기본 설정을 변경하여 언제든지 동의를 철회할 수 있습니다.**

I. 쿠키란 무엇인가요?

쿠키는 컴퓨터의 하드 드라이브에 저장되는 작은 파일입니다. 쿠키를 허용하도록 선택하면 파일이 추가되고, 쿠키는 웹 트래픽을 분석하거나 특정 웹사이트를 언제 방문했는지 알려줍니다. 일반적으로 쿠키는 웹 애플리케이션이 개별 사용자로서 귀하에게 반응할 수 있도록 해줍니다. 웹 애플리케이션은 사용자의 선호도에 대한 정보를 수집하고 기억하여 사용자의 필요, 선호도 및 싫은 점에 맞게 작동을 조정할 수 있습니다.

브라우저의 유형과 설정에 따라 쿠키가 기본적으로 허용될 수도 있습니다. 브라우저의 설정을 변경하여 기존 쿠키를 삭제하거나 향후 쿠키가 자동으로 허용되지 않도록 할 수 있습니다. 쿠키를 비활성화하면 당사 웹사이트의 특정 부분과 기능을 사용하지 못할 수 있습니다.

II. 당사 웹사이트는 다음과 같은 유형의 쿠키를 사용합니다.

- **꼭 필요한 쿠키:** 이 쿠키는 웹사이트가 다음을 수행하는데 필요합니다.

기능에 필수적이며 당사 시스템에서 끌 수 없습니다. 이러한 쿠키 중 일부는 기본 설정, 로그인 또는 양식 작성과 같은 사용자의 요청에 대한 응답으로만 설정됩니다. 또한 특정 보안 목적 및 네트워크 관리를 위해 설정될 수도 있습니다. 이러한 유형의 쿠키는 브라우저 설정을 사용하여 관리할 수 있지만, 웹사이트 이용에 영향을 미칠 수 있습니다.

사용된 쿠키

○ JSESSIONID

설명: JSP로 작성된 사이트에서 사용하는 범용 플랫폼 세션 쿠키입니다. 일반적으로 서버에서 익명 사용자 세션을 유지하는 데 사용됩니다. 쿠키 기간: 1년

○ cookie_icims_iframe_content_height

쿠키 기간: 1년

- **타겟팅 쿠키:** 이 쿠키는 귀하의 브라우저, 기기 및 웹사이트 방문에 대한 정보를 수집하고 이러한 정보를 사용하여 본 웹사이트 및 기타 인터넷에서 개인화된 경험과 광고를 제공하는 데 사용됩니다. 이러한 쿠키를 비활성화하면 이러한 목적으로 귀하의 데이터가 제3자와 공유되지 않습니다.

사용된 쿠키

○ aws-waf-token

설명: 제휴사 추천 링크를 통해 웹사이트에 도착했을 때 제휴사에 수수료를 귀속시키는 데 사용됩니다. 사용자가 링크 중 하나를 클릭할 때 설정되며 당사에 사용자가 방문한 웹사이트를 알리는 데 사용됩니다.

쿠키 기간: 3일

귀하는 쿠키의 일부 또는 전부를 수락하거나 거부하도록 선택할 수 있습니다. 처음 방문할 때 쿠키 배너의 "쿠키 설정" 링크를 클릭하면 쿠키 유형에 따라 기본 설정을 지정할 수 있습니다. 웹사이트 페이지 하단에 있는 "쿠키 설정" 버튼을 사용하여 언제든지 쿠키 기본 설정을 변경할 수 있습니다.

쿠키가 세션 쿠키(즉, 웹사이트에 액세스할 때 일시적으로 장치에 배치되고 브라우저 창을 닫으면 사라지는 쿠키)인지 영구 쿠키(다음 방문 시 사용자의 기본 설정을 기억하기 위해 일정 기간 동안 장치에 남는 쿠키)인지에 따라 다른 유형의 쿠키에 다른 보존 기간이 적용됩니다. 어떤 경우든 쿠키는 귀하의 장치에 13개월 이상 보관되지 않습니다.

III. 쿠키를 어떻게 관리할 수 있나요?

웹사이트를 처음 탐색할 때 쿠키 배너의 "쿠키 설정" 버튼을 클릭하여 쿠키 기본 설정을 관리할 수 있습니다. 언제든지 웹사이트 페이지 하단에 있는 쿠키 설정 버튼에서 기본 설정을 조정할 수 있습니다.

마지막 업데이트: 15.10.2024

ÚVOD

Toto oznámení o ochraně osobních údajů vysvětluje, jaké informace Publicis Groupe a její dceřiné společnosti (souhrnně "Publicis Groupe" a "my", "nás", "naše" a "agentura"): (i) co od vás Publicis Groupe shromažďuje během procesu podávání žádostí a náboru, (ii) účel tohoto shromažďování a (iii) jak Publicis Groupe se shromážděnými informacemi nakládá. Společnost Publicis Groupe SA sídlí na adrese Avenue des Champs Élysées 133, 75008 Paříž, a je zapsána v pařížském obchodním rejstříku pod číslem 542 080 601.

Publicis Groupe shromažďuje informace jak přímo od vás, tak z vašich interakcí s námi; to zahrnuje shromažďování osobních údajů ("údaje", "osobní údaje"). Osobní údaje zahrnují veškeré informace, které vás mohou identifikovat, a to buď přímo, jako je vaše jméno, nebo nepřímo, jako je IP adresa vašeho počítače.

Každý subjekt v rámci Publicis Groupe je považován za nezávislého správce vašich údajů, jak je definován v zákonech o ochraně osobních údajů. Název subjektu odpovědného za vaše osobní údaje je uveden u každé pracovní nabídky, o kterou jste se ucházeli.

Máte-li jakékoli dotazy ohledně zpracování vašich osobních údajů, obraťte se na hlavního inspektora ochrany osobních údajů společnosti Publicis Groupe na adrese privacyofficer@publicisgroupe.com.

• Na koho se vztahuje toto oznámení o ochraně osobních údajů?

Toto oznámení o ochraně osobních údajů talentů se vztahuje na všechny uchazeče o zaměstnání, stáž nebo učňovskou přípravu v rámci Publicis Groupe. Vaše osobní údaje budeme zpracovávat v následujících případech:

- Vybírá se přímo od vás, když:
 - Přihlásili jste se přímo na volné pracovní místo ("přímý uchazeč").
 - Jste stávajícím zaměstnancem jedné z agentur Publicis Groupe ("zaměstnanec").
- Nepřímo shromážděné, když vás kontaktoval náborový pracovník Publicis nebo externí náborář ("získaný kandidát").

Všechny vaše osobní údaje jsou uloženy v našem systému sledování uchazečů.

• Jaké kategorie údajů budou zpracovávány?

• Údaje o získaných kandidátech a přímých kandidátech

Jste-li kandidátem, shromažďujeme od vás přímo nebo nepřímo nebo prostřednictvím systému sledování uchazečů následující kategorie informací:

- Vaše jméno, křestní jméno, preferovaná zájmena, e-mailová adresa, číslo mobilního telefonu, heslo, adresa bydliště, další kontaktní údaje.
- Váš životopis nebo curriculum vitae, motivační dopis, portfolio (URL nebo jiná relevantní webová stránka) a/nebo relevantní pracovní zkušenosti či jiné zkušenosti, vzdělání, výuční list nebo jiné informace, které nám poskytnete na podporu vaší žádosti a náborového procesu, včetně zprávy pro náborový tým.

- Veškeré informace, které nám poskytnete během pohovoru (pohovorů), mimo jiné včetně testů, případových studií, prezentací, komunikace související s náborem nebo jiných cvičení absolvovaných během přijímacího řízení.
- Podrobnosti o typu zaměstnání nebo pozici, o které si přejete uvažovat, platovou historii (pokud to povolují platné právní předpisy), požadovaný plat a další podmínky týkající se balíčků odměn a výhod, ochotu přestěhovat se a další pracovní preference.
- Vaše odpovědi na otázky kandidátů:
 - Pokud jste někdy pracovali pro společnost vlastněnou Publicisem.
 - Pokud jste v současné době oprávněni pracovat v zemi, do které se hlásíte.
 - Pokud potřebujete sponzorství pro získání pracovního víza
- Podrobnosti o tom, jak jste se o pozici dozvěděli.
- Jména a kontaktní údaje doporučujících a referenčních osob, pokud jsou k dispozici (je výhradně vaší odpovědností získat souhlas doporučující nebo referenční osoby před poskytnutím jejich osobních údajů).
- Jakékoli specifické informace získané během procesu podávání žádosti nebo náboru, jako je pohlaví, informace o vašem občanství a/nebo národnosti, povolení k práci.
- Pouze v určitých zemích: lékařské nebo zdravotní informace, status zdravotně postiženého, status veterána, odborový status.
- Vaše profilové údaje na sociálních sítích, pokud jste je poskytli a jsou pro danou pozici potřebné.
- Pokud jste byli vybráni na pozici ve společnosti Publicis: název subjektu, ve kterém budete zaměstnání, titul, nástupní plat ve společnosti Publicis, datum nástupu a případně datum ukončení smlouvy.

Následující kategorie informací můžeme získat i z jiných zdrojů:

- pokud to zákon povoluje a vyžaduje pro danou pozici, údaje o prověřce, případně včetně záznamů v trestním rejstříku, a výsledky testů na drogy.
 - Informace o vašem předchozím zaměstnání, včetně (pokud to povolují platné právní předpisy) odměny a vašich studijních a akademických titulů, z pracovních agentur a případně z veřejně dostupných zdrojů, sociálních médií, od bývalých zaměstnavatelů a/nebo vzdělávacích institucí.
 - Informace poskytnuté vámi poskytnutými referencemi, doporučeními nebo personálními agenturami.
 - V případě USA informace získané z veřejně dostupných zdrojů
-
- **Údaje o zaměstnancích**

Pokud jste zaměstnancem agentury Publicis Groupe, jsou vaše kompletní údaje z profilu Marcel zpřístupněny v systému sledování uchazečů prostřednictvím implementovaného rozhraní. To se děje bez ohledu na to, zda jste se na volné pracovní místo přihlásili proaktivně prostřednictvím Marcelu, či nikoli.

- **Jaké jsou účely a právní základy zpracování vašich údajů?***

***Důležité poznámky:**

- Právní základ není pro USA relevantní a další účely relevantní pouze pro USA jsou uvedeny v [příloze 1](#).
- Pokud jde o region Asie a Tichomoří ("APAC"), země nebo území, v nichž se opíráme o právní základy, které jsou *odlišné* od níže uvedených, jsou uvedeny v [příloze 2](#).

- **Vaše údaje budou použity k následujícím účelům a zpracovány na základě následujících právních základů, pokud není v přílohách výše uvedeno jinak:**

Účel	Právní základ
Správa žádostí a výběr vhodného kandidáta	
Používejte profesní sociální sítě např. LinkedIn, Indeed, atd.), aby vás mohli vyhledat a kontaktovat přímo.	Oprávněný zájem
Využívat sítě a doporučení našich zaměstnanců k vyhledávání kvalifikovaných kandidátů na volné pozice v rámci Publicis prostřednictvím našeho programu doporučení.	Oprávněný zájem
Nabízet vám rozhraní pro uchazeče, ve kterém se můžete ucházet o více pracovních nabídek a sledovat průběh náboru.	Provádění předsmulvních opatření
Provádět správu žádostí, která zahrnuje příjem a zpracování vašich žádostí, předběžný výběr uchazečů (třídění, evidenci a do našeho systému) a vedení evidence. záznamy související s procesem přijímání zaměstnanců.	Provádění předsmulvních opatření
Zhodnotit vaše dovednosti, kvalifikaci a vhodnost pro pozici. Případně organizovat pracovní pohovory.	Provádění předsmulvních opatření
Případně provádět prověřování minulosti a referencí, například ověřování vaší profesní zkušenosti s bývalými zaměstnavateli.	Provádění předsmulvních opatření
V případě potřeby, ověřit a dokumentovat vaše povolení k pobytu a pracovní povolení.	Právní povinnost
V případě potřeby provádět testy s využitím inovativních nástrojů a technologií, k posouzení vašich dovedností ve vztahu ke konkrétním požadavkům na pracovní místo (např. testy, videorozhovory, bodové hodnocení atd.). <i>Přestože se vaše výsledky v testech vypočítají automaticky, mějte na paměti, že naše rozhodnutí nejsou přijímána pouze na základě automatických procesů. Výsledky testů budou vždy přezkoumány osobou, která určí další kroky v procesu přijímacího řízení. náborový proces.</i>	Oprávněný zájem
Případně přezkoumat možný střet zájmů nebo konflikt s dalšími pravidly společnosti či dohodami mezi společnostmi.	Oprávněný zájem
Případně provádět administrativní úkony spojené s proplácením vašich nákladů vztažených k pohovoru.	Provádění předsmulvních opatření
Propagace profilů zaměstnanců v rámci Publicis Groupe	

Pro Publicis (všechny agentury) zaměstnance: Informace o vašem profilu Marcel budou automaticky zařazeny do našeho systému sledování uchazečů, aby bylo možné podpořit.	Oprávněný zájem
Personální potřeby Publicis Groupe. Tím je zajištěno, že váš profil Marcela bude využit ke zlepšení interního obsazování nevyužitých zaměstnanců, což je přínosné jak pro Publicis, tak pro vás. Při párování nevyužitých zaměstnanců s volnými pozicemi se dbá na spravedlnost, nediskriminaci a přesnost.	
spravovat náš systém sledování uchazečů. Měřit a analyzovat naše náborové procesy.	
Měření v rámci našeho nástroje pro sledování uchazečů (ATS)	Oprávněný zájem Souhlas
Provádět analýzu dat s cílem analyzovat naše uchazeče a získat přehled o charakteristikách kandidátů, kteří se ucházejí o pozice v Publicis, a vytvářet strategie pro získávání a udržení nejlepších	Oprávněný zájem
Používání údajů pro interní účely, jako je interní výzkum, interní provoz, audit, odhalování bezpečnostních incidentů, ladění, krátkodobé a přechodné použití, kontrola kvality a dodržování právních předpisů.	Oprávněný zájem
Veškeré shromážděné informace můžeme agregovat, deidentifikovat a/nebo anonymizovat tak, aby tyto informace již nebylo možné spojit s vámi nebo vaším zařízením ("agregované/deidentifikované informace").	Oprávněný zájem
Souhrnné/de-identifikované informace můžeme použít k jakémukoli účelu, mimo jiné k výzkumným a marketingovým účelům, a můžeme je také sdílet s jakoukoli jinou stranou, včetně inzerentů, reklamních partnerů a sponzorů, podle našeho uvážení, pokud to není zakázáno příslušnými právními předpisy.	Oprávněný zájem
Organizovat náš pracovní vztah	
Provádět všechny administrativní kroky směrem k vaší pracovní smlouvě a zaměstnání.	Provádění předsmělních opatření
• Kdo má přístup k vašim datům?	
Oslovit vás, abychom vám poskytli aktualizace a informovali vás o budoucích pracovních příležitostech.	Souhlas

- **Kdo má přístup k vašim datům?**

- Zaměstnanci Publicis
 - náborový tým, který se podílel na náboru (náborář, vedoucí náboru a všichni zaměstnanci, kteří se na procesu podíleli);
 - Naši správci systému sledování uchazečů;
 - Náborový tým, který má na starosti region nebo trh, do kterého jste se přihlásili.

- Externí příjemci

Vaše osobní údaje můžeme sdílet také s následujícími třetími stranami, a to pouze za účelem zpracování vašich údajů v souvislosti s vaší žádostí nebo s náborovým procesem.

- iCIMS, náš poskytovatel služeb sledování uchazečů;
- Externí náborové agentury;
- Ve výjimečných případech naši klienti, pokud hrají roli v procesu pohovoru;
- Poskytovatelé služeb jednající jménem Publicis Groupe za účelem ověření/prověření minulosti;
- Právníci;
- Orgány, u nichž to vyžaduje zákon, nebo pro obhajobu práv Publicis v rámci soudních sporů;
- případný kupující v případě prodeje dceřiné společnosti.

- **Používání souborů cookie, dalších sledovacích technologií a pluginů sociálních médií**

K identifikaci používaných stránek našeho kariérního webu používáme soubory cookie pro záznam návštěvnosti. To nám pomáhá analyzovat údaje o návštěvnosti webových stránek a zlepšovat naše webové stránky, abychom je přizpůsobili vašim potřebám. Tyto informace používáme pouze pro účely souhrnné statistické analýzy. Celkově nám soubory cookie pomáhají poskytovat vám lepší webové stránky, protože nám umožňují sledovat, které stránky považujete za užitečné a které nikoli. Můžete se rozhodnout, zda některé nebo všechny soubory cookie přijmete nebo odmítnete. Při první návštěvě kliknutím na odkaz "Nastavení souborů cookie" na banneru se soubory cookie budete moci nastavit své preference podle typu souborů cookie. Své preference týkající se souborů cookie můžete kdykoli změnit pomocí tlačítka "Nastavení souborů cookie" v zápatí našich webových stránek.

Poskytujeme pluginy pro sociální média, které vám umožní snadno sdílet obsah z našich webových stránek, a vaše osobní údaje tak budou zpřístupněny těmto platformám sociálních médií. Při sdílení obsahu pomocí těchto tlačítek se zobrazí nová stránka příslušné platformy sociálních médií. Pokud jste již přihlášení ke svému účtu na dané platformě sociálních médií, pravděpodobně automaticky přihlášení na tuto vyskakovací stránku, takže se nebudete muset znovu přihlašovat. Pokud však přihlášení nejste (nebo pokud nejste na dané platformě sociálních médií zaregistrováni), stránka vás požádá o vaše údaje.

Nemáme kontrolu nad tím, jak platformy sociálních médií používají vaše osobní údaje. Doporučujeme vám, abyste si přečetli

oznámení o ochraně osobních údajů na různých platformách sociálních médií, které používáte.

Další informace o tom, jak tyto platformy sociálních médií používají vaše osobní údaje:

- [Facebook](#)
- [X](#)
- [LinkedIn](#)

- **Jak dlouho vaše údaje uchováváme?**

Pokud jde o uchovávání údajů, máte během procesu žádosti dvě možnosti:

Možnost 1: Poskytnout své údaje pouze pro účely náborového procesu nebo

Možnost 2: Poskytnout souhlas s tím, abyste byli kontaktováni ohledně potenciálních pracovních příležitostí v příštích dvou (2) letech .

Po skončení náborového procesu nebo po dvou letech budou vaše údaje uloženy v samostatné archivní databázi v souladu s místními předpisy a pouze pro **právní účely** nebo pro **potřeby výkaznictví**.

Údaje z našich náborových testů budou uchovávány po dobu trvání náborového procesu, nejdéle však po dobu jednoho (1) roku.

- **Vaše práva v souvislosti s informacemi**

V závislosti na zákonech o ochraně údajů v zemi vašeho bydliště nebo práva podle zákonů o ochraně údajů v zemi nebo na území vašeho bydliště, která mohou zahrnovat:

- Přístup k vašim údajům, které o vás uchováváme: Každý může nahlédnout do všech údajů, které se ho týkají.
- Oprava informací, které o vás uchováváme: Každý může požádat o opravu, doplnění nebo aktualizaci informací, které se ho týkají, pokud zjistí chyby nebo nepřesnosti.
- Vymazání (nazývané také smazání) vašich osobních údajů: Každý může požádat o vymazání svých údajů, pokud již neexistují důvody pro jejich zpracování.
- Vznést námitku proti určitému zpracování vašich údajů: Každý může vznést námitku proti zpracování svých údajů.
- Omezit zpracování vašich údajů: Každý může požádat správce údajů o dočasné zmrazení používání všech svých údajů nebo jejich části.

Chcete-li tato práva uplatnit, použijte kartu Práva na ochranu osobních údajů [v prostoru pro kandidáty](#). Pokud se chcete obrátit na pracovníka pro ochranu osobních údajů společnosti Publicis, použijte tento [formulář](#).

Na všechny žádosti budeme reagovat v souladu s platnými právními předpisy, proto mohou nastat okolnosti, kdy vaší žádosti nevyhovíme. V závislosti na zemi vašeho bydliště můžete také vznést dotazy nebo obavy u místního úřadu pro ochranu osobních údajů.

- **Zabezpečení dat**

Zavedli jsme vhodná bezpečnostní opatření, abychom zabránili náhodné ztrátě, použití nebo neoprávněnému přístupu k vašim osobním údajům, jejich změně nebo vyzrazení. Nejdůležitější je, že přístup k vašim osobním údajům omezujeme na ty zaměstnance, smluvní partnery a další třetí strany, kteří mají potřebu je znát. Ti zpracovávají vaše osobní údaje pouze na základě našich pokynů a podléhají povinnosti mlčenlivosti.

- **Aktualizace tohoto oznámení**

Pokud budeme chtít toto oznámení změnit, pokud jste nám již poskytli osobní údaje, budeme vás kontaktovat, abychom vás informovali o novém oznámení o ochraně osobních údajů, a za určitých okolností budeme možná muset získat váš souhlas se změnami.

Pokud si přejete tento text uložit, označte celý výpis (např. myší) a zkopírujte jej stisknutím klávesy ctrl-c.

- **Otázky a připomínky**

Máte-li jakékoli dotazy týkající se tohoto oznámení o ochraně osobních údajů nebo způsobu, jakým nakládáme s vašimi osobními údaji, obraťte se na pověřence pro ochranu osobních údajů společnosti Publicis Groupe privacyofficer@publicisgroupe.com

Toto oznámení o ochraně osobních údajů bylo navrženo tak, aby bylo přístupné osobám se zdravotním postižením. Pokud se setkáte s jakýmkoli obtížemi při přístupu k informacím zde uvedeným, kontaktujte nás prosím na adrese privacyofficer@publicisgroupe.com.

Naposledy upraveno: 15.10.2024

PŘÍLOHA 1: ZÁSADY POUŽÍVÁNÍ SOUBORŮ COOKIE

Účelem tohoto oznámení je informovat vás o shromažďování a používání souborů cookie při procházení našich kariérních stránek.

- **Kliknutím na tlačítko "Přijmout" na banneru se soubory cookie souhlasíte s používáním souborů cookie ve vašem prohlížeči. Svůj souhlas můžete kdykoli odvolat změnou nastavení souborů cookie, jak je uvedeno níže.**

I. Co jsou to soubory cookie?

Soubor cookie je malý soubor, který je umístěn na pevném disku vašeho počítače. Pokud se rozhodnete soubory cookie přijmout, soubor se přidá a pomáhá analyzovat webový provoz nebo informuje o návštěvě určité webové stránky. Obecně soubory cookie webovým aplikacím reagovat na vás jako na jednotlivce. Webová aplikace může díky shromažďování a zapamatování informací o vašich preferencích přizpůsobit své operace vašim potřebám, zálibám a nelibosti.

V závislosti na typu a nastavení vašeho prohlížeče mohou být soubory cookie ve výchozím nastavení akceptovány. Nastavení prohlížeče můžete změnit a odstranit stávající soubory cookie nebo zabránit automatickému přijímání budoucích souborů cookie. Pokud soubory cookie zakážete, některé části a funkce našich webových stránek nemusí být dostupné.

II. Naše webové stránky používají následující typy

- **Nezbytně nutné soubory cookie:** Tyto soubory cookie jsou nezbytné k tomu, aby webové stránky a nelze je v našich systémech vypnout. Některé z těchto souborů cookie se nastavují pouze v reakci na vaše požadavky, jako je nastavení vašich preferencí, přihlášení nebo vyplnění formulářů. Mohou být také nastaveny pro určité bezpečnostní účely a správu sítě. typy souborů cookie můžete spravovat pomocí nastavení prohlížeče, ale může to ovlivnit vaši schopnost používat naše webové stránky.

Použité soubory cookie

- JSESSIONID

Popis: Soubor cookie relace platformy pro obecné účely, který používají stránky napsané v JSP. Obvykle se používá k udržování anonymní relace uživatele serverem.

Doba trvání souboru cookie: 1 rok

- cookie_icims_iframe_content_height

Doba trvání souboru cookie: 1 rok

- **Cílení na soubory cookie:** Tyto soubory cookie se používají ke shromažďování informací o vašem prohlížeči, zařízení a návštěvě webových stránek a používají se k tomu, aby vám poskytovaly personalizované zážitky a reklamu na těchto webových stránkách a dalších stránkách na internetu. Pokud tyto soubory cookie zakážete, nebudou vaše údaje za tímto účelem sdíleny s třetími stranami.

Použité soubory cookie

- aws-waf-token

Popis: Používá se k připsání provize partnerům, když se na webové stránky dostanete z partnerského odkazu. Nastavuje se při kliknutí na jeden z odkazů a slouží k tomu, aby inzerent i my věděli, z jaké webové stránky jste přišli.

Doba trvání souboru cookie: 3 dny

Můžete se rozhodnout, zda chcete některé nebo všechny soubory cookie přijmout nebo odmítnout. Při první návštěvě kliknutím na odkaz "Nastavení souborů cookie" na banneru se soubory cookie budete moci nastavit své preference podle typu souborů cookie. Své preference týkající se souborů cookie můžete kdykoli změnit pomocí tlačítka "Nastavení souborů cookie" v zápatí našich webových stránek.

Na různé typy souborů cookie se vztahují různé doby uchovávání podle toho, zda se jedná o soubory cookie relace (tj. soubor cookie dočasně umístěný ve vašem zařízení, který se zobrazí při vstupu na webovou stránku a zmizí po zavření okna prohlížeče), nebo o trvalé soubory cookie (tj. soubor cookie, který zůstane ve vašem zařízení po určitou dobu, aby nám umožnil zapamatovat si vaše preference při vašich dalších návštěvách). V každém případě nebudou soubory cookie ve vašem zařízení uchovávány déle než 13 měsíců.

III. Jak můžete spravovat soubory cookie?

Při prvním procházení webových stránek můžete kliknout na tlačítko "Nastavení souborů cookie" na banneru se soubory cookie, abyste mohli spravovat své preference souborů cookie. Kdykoli budete moci upravit své preference v tlačítku "Nastavení souborů cookie" v zápatí našich webových stránek.

Poslední aktualizace: 15.10.2024